

INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre tem como finalidade a administração, gestão e arrecadação de recursos previdenciários, bem como pela concessão, pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte aos servidores titulares de cargos efetivos do Município de Pouso Alegre.

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e na construção de uma gestão eficiente, o RPPS será norteador pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa administração dos recursos públicos, o que, por consequência, reflete na melhoria dos serviços prestados à população. Ademais, uma boa gestão no RPPS incide na tranquilidade e segurança de seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

É com esse intuito que o IPREM elaborou e apresenta o seu Planejamento Estratégico, que terá abrangência de dois anos: 2026 a 2027.

O Planejamento Estratégico é um conjunto de ações com a finalidade de realizar um diagnóstico da situação atual da organização, definir metas a longo prazo, criar parâmetros de controle dos resultados e direcionar as ações de todos os envolvidos para o alcance da eficiência e eficácia.

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades da RPPS, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2026 foi desenvolvida pelo RPPS, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2026.

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, e acompanhadas com indicadores e monitoramento.



VISÃO INSTITUCIONAL

VISÃO

Ser referência nacional em Unidade Gestora de Regime Próprio de Previdência Social e reconhecido pela excelência na prestação de serviços.

MISSÃO

Garantir a concessão e a manutenção de benefícios previdenciários presentes e futuros aos servidores municipais e seus dependentes, através de uma gestão humanizada, técnica, com responsabilidade e transparência.

VALORES

Ética, Respeito a legislação, Transparência, Inovação, Segurança financeira, Sustentabilidade e Qualidade de vida.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do RPPS, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do RPPS.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



ANÁLISE DE SWOT

FORÇA	FRAQUEZA
-Gestão Administrativa com ênfase na integração, desenvolvimento de lideranças e trabalho em equipe. -Ferramentas de comunicação com a população e segurados (Site - Facebook – WhatsApp- E-mail- Programa Minuto IPREM pela TV e Rádio Legislativa - Canal Fale com a Presidência, Canal do Iprem no youtube). Atuação do Instituto nas redes sociais. -Acolhimento e orientação aos novos aposentados. -Postura Ética. -Ausência de Interferência Política. -Ouvidoria. -Atendimento ao público de qualidade. -Gestão Financeira. -Potencializar e valorizar o capital humano com ênfase no modelo transformacional. -Gestão de Investimentos com destaque na administração da Carteira de Investimento do IPREM. - Repasses das contribuições previdenciárias sem atraso. - Prestações de contas ao Ministério da Previdência, ao Tribunal de Contas e ao Tesouro Nacional, Receita Federal em dia e outras obrigações. - Certificação Pró Gestão. - Reserva Administrativa e sede Própria. - Educação Continuada. - Agilidade no processos. - Relacionamento Institucional. - Diminuição dos processos judiciais	- Inconsistências no sistema previdenciário. - Espaço físico limitado para arquivos. - Déficit atuarial elevado. - Adequação do Plano de benefício, conforme emenda 103 da Constituição Federal. - Regimentos Internos sem a descrição clara de responsabilidades, atribuições e competências. - Desatualização da legislação do Instituto. -Integração entre sistemas via API, com Ministério da Previdência (Comperv), e softwares administrativos. -Resistência por parte de alguns servidores em utilizar processos 100% digitais.



OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
- Parcerias com os demais órgãos municipais para divulgação do Instituto e acompanhamento de programas de saúde do servidor. - Interesse dos servidores/segurados em conhecer o instituto. - Estabelecer parcerias com Instituições Financeiras, Tribunais de Contas, Secretaria da Previdência. - Adequações da legislação em face das mudanças legislativas pátrias e para eliminar dispositivos conflitantes. - Reforma da Previdência. - Reforma Administrativa. - Concurso Público. - Gestão de documentos na forma digital. - Digitalização de arquivo. - Censo Previdenciário. - Implementação de plano de equacionamento do déficit atuarial. - Alienação (venda) do Terreno do IPREM (situado na Avenida Pinto Cobra), para Prefeitura. - Base de dados cadastrais e financeiros em constante atualização dos servidores ativos e inativos.	- Desconhecimento da importância do instituto. - Desinteresse dos servidores e demais entes municipais. - Concessão de benefícios estatutários e planos de carreiras sem a devida contrapartida para a sustentabilidade previdenciária. - Demora na homologação das aposentadorias pelo Tribunal de Contas. - Inconsistências de informações essenciais nos documentos encaminhado pelos departamentos de Gestão de Pessoas dos outros órgãos, bem como a não observância de prazos para envio dos referidos documentos. - Cenário macroeconômico e a repercussão da instabilidade fiscal na economia brasileira. - Dependência burocrática na participação dos demais órgãos da esfera pública municipal. - Não recebimento de valores investidos em fundos proibidos previstos na legislação, existentes na carteira do Instituto. - Constante risco de imagem (reputação), de crédito (inadimplência), de liquidez, de mercado, operacional e legal (processos contra o IPREM); de investimentos realizados entre 2011 a 2018. - Decisões judiciais desfavoráveis.

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2026 do RPPS ocorrerá periodicamente nas reuniões da Diretoria Executiva.

Daniel Ribeiro Vieira
Diretor Presidente

Rafael Fernandes de Oliveira
Diretor de Administração

