



---

# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

1º Semestre 2022

---

## SUMÁRIO

1. NOSSA HISTÓRIA .....	1
2. VISÃO INSTITUCIONAL .....	2
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....	3
4. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA .....	4
5. GESTÃO ADMINISTRATIVA .....	5
5.1. DIRETORIA EXECUTIVA .....	5
5.2. PRESIDÊNCIA .....	5
5.3. QUADRO DE PESSOAL .....	5
5.4. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS .....	6
5.5. LICITAÇÕES E CONTRATOS .....	7
5.6. COMISSÕES EM EXERCÍCIO .....	9
6. ÓRGÃOS COLEGIADOS .....	10
6.1. CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL .....	10
6.2. CONSELHOS .....	14
6.2.1. PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO .....	14
6.2.2. PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO CONSELHO FISCAL .....	15
6.3. COMITÊ DE INVESTIMENTOS .....	17
6.3.1. PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS .....	17
6.4. CALENDÁRIO DAS REUNIÕES DOS CONSELHOS DELIBERATIVO, FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS: .....	18
7. FISCALIZAÇÃO E CONTROLE .....	18
8. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO .....	19
9. PRESTAÇÃO DE CONTAS .....	23
9.1. AUDIÊNCIA PÚBLICA .....	23
9.2. CRP .....	24
10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO .....	25
11. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA .....	26
11.1. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS .....	27
11.1.1. APOSENTADORIAS .....	27
11.1.2. PENSÕES POR MORTE CONCEDIDAS .....	27
11.2. EMISSÃO DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO .....	28
11.3. BENEFÍCIOS HOMOLOGADOS - TCE/MG .....	28
11.4. PERÍCIAS MÉDICAS .....	28
11.5. SIMULAÇÃO DE APOSENTADORIAS .....	29
12. DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS .....	29
12.1. DESPESAS COM FOLHA DE APOSENTADORIAS .....	29
12.2. DESPESAS COM FOLHAS DE PENSIONISTAS .....	29
13. DAS RECEITAS POR REGIME DE COMPETÊNCIA .....	30
14. RECADASTRAMENTO .....	31
15. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV .....	31
16. ATENDIMENTOS .....	33
17. GESTÃO ATUARIAL .....	34
17.1. RESULTADO ATUARIAL .....	34
17.2. ANÁLISE COMPARATIVA COM OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS E PROVISÕES MATEMÁTICAS COM O RESULTADO ATUARIAL .....	34
17.3. PLANO DE CUSTEIO - ALÍQUOTAS VIGENTES .....	35
18. POLÍTICA E GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....	36
18.1. ACOMPANHAMENTO DA POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS 2022 .....	36
18.2. RELAÇÃO DAS ENTIDADES ESCOLHIDAS PARA RECEBER INVESTIMENTOS, POR MEIO DE CREDENCIAMENTO .....	36
18.2.1. CREDENCIAMENTO PASSIVO .....	37
18.3. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS .....	38

18.3.1. CARTEIRA LÍQUIDA .....	38
18.4. DESEMPENHO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS .....	41
18.5. MOVIMENTAÇÃO MENSAL DAS CARTEIRAS .....	42
18.6. VALORES RECUPERADOS DE FUNDOS ILÍQUIDOS EM 2022 .....	42
19. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, CONTÁBIL E PATRIMONIAL .....	43
19.1. PATRIMÔNIO .....	43
19.2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS .....	43
20. PROCURADORIA .....	44
21. AÇÕES DESENVOLVIDAS .....	45
22. ACOMPANHAMENTO DAS METAS PREVISTAS NO PLANO DE AÇÃO .....	46
23. CANAIS DE ATENDIMENTO .....	48

## 1. NOSSA HISTÓRIA

O Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre - IPREM, denominado inicialmente como IPASE, funciona em sede própria, está localizado na Praça João Pinheiro, 229, CEP 37.550-191, CNPJ nº 86.754.348.0001-90. Criado pela Lei nº 2.661/1993, de 18/01/1993, é atualmente regido pela Lei nº 4.643/2007 e suas alterações.

O IPREM é responsável pela administração, gestão e arrecadação de recursos previdenciários, bem como pela concessão, pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte aos servidores titulares de cargos efetivos do Município de Pouso Alegre.

O IPREM sofreu uma intervenção municipal em 2018, passou por uma série de dificuldades, foi galgando seus passos para melhoria de sua governança, dos investimentos e controles. O Instituto tem hoje uma equipe engajada na busca da organização dos processos, modernização e aperfeiçoamento constantes, que trabalha para que os processos se tornem, em breve, mais ágeis e integralmente digitais, eliminando o uso de papel para uma autarquia sustentável.

Com a Emenda Constitucional nº 103/2019, que limitou o rol de benefícios do RPPS, às aposentadorias e pensões por morte, a partir de janeiro de 2020 o pagamento do auxílio-doença, licença maternidade, auxílio reclusão e salário-família ficaram a cargo do ente empregador a que o servidor se vincula.

Em 2020, a Autarquia Municipal implementou os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, PRÓ-GESTÃO RPPS-SPREV, e obteve a certificação institucional no Nível I e está em processo de conformidade dos requisitos necessários para alçar o nível II.

Foi premiado pela ANEPREM, também em 2020, em 4º lugar pelo projeto de inovação previdenciária “MINUTO IPREM”, concretizando a saída de uma situação de graves transtornos para um bom rumo em todas as suas frentes.

Em 2021, o Instituto realizou o projeto de educação financeira, com o tema: Planejar, Poupar e Prosperar, de forma online, obtendo centenas de visualizações e, no mesmo ano, foi realizado o encontro sobre as alterações trazidas pela EC 103/2019, a reforma da previdência, com a participação de dezenas de servidores municipais, conselheiros e vereadores, na modalidade presencial.

Em 2022 o IPREM chegou ao patamar de classificação em 5º lugar no “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária”, organizado pela ABIPEM, o que representou uma grande satisfação para nosso Instituto. E em julho, o IPREM INFORMA venceu, em 1º lugar, o 4º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária, na categoria “Relacionamento com a Sociedade”, promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM), em São Luís - MA, demonstrando que o cenário da sua Governança vem progredindo visivelmente.

O IPREM adotou uma política de gestão atuarial contínua, para buscar incansavelmente o equilíbrio financeiro e atuarial, valendo-se de alternativas plurais para, aos poucos, alcançar a estabilidade necessária e garantir os pagamentos presentes e futuros de aposentadorias e pensões.

E a depender da determinação dos servidores e da integração dos demais Órgãos da administração municipal envolvidos nessa missão, em que pese a árdua jornada que têm a percorrer, o IPREM ocupará o seu lugar de destaque dentre os RPPS bem estruturados do País, que vai consolidar a visão definida no seu planejamento estratégico desde a assunção da atual direção.

## 2. VISÃO INSTITUCIONAL

### VISÃO

Ser referência nacional em Unidade Gestora de Regime Próprio de Previdência Social, reconhecida pela excelência na prestação de serviços.

### MISSÃO

Garantir a concessão e a manutenção de benefícios previdenciários presentes e futuros aos servidores municipais e seus dependentes, através de uma gestão humanizada, técnica, com responsabilidade e transparência.

### VALORES

Ética  
Respeito a legislação  
Transparência  
Inovação  
Segurança Financeira  
Sustentabilidade  
Qualidade de vida

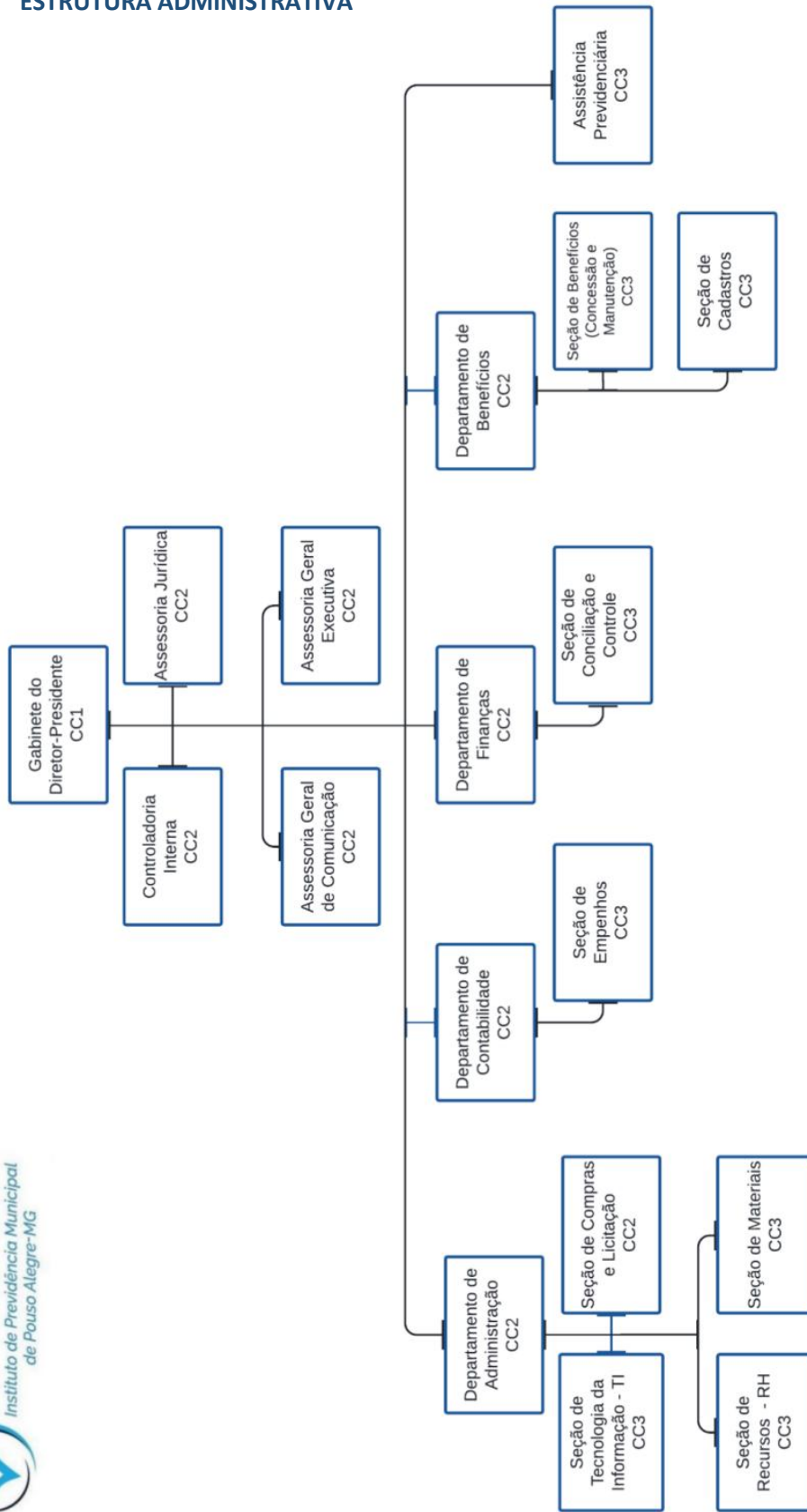
### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O IPREM tem como visão de futuro ser referência nacional em Unidade Gestora de Regime Próprio de Previdência Social, reconhecido pela excelência na prestação de serviços. A partir disso, listamos nossos objetivos estratégicos:

- I. Aprimorar, qualificar e estruturar a equipe de servidores, conselhos e comitê;
- II. Promover a cultura previdenciária;
- III. Prover sistemas de controle interno administrativo;
- IV. Aperfeiçoar constantemente a Política de Segurança de Informações do Instituto;
- V. Transmitir e assegurar clareza nas atividades institucionais;
- VI. Aumentar o nível de interação com os segurados;
- VII. Reorganizar a estrutura de cargos do quadro de pessoal, de acordo com a capacidade orçamentária e a dinâmica do órgão;
- VIII. Atualização constante dos processos e fluxos de trabalho do Instituto;
- IX. Melhorar a imagem institucional do Instituto;
- X. Alcançar resultados financeiros satisfatórios, com o monitoramento constante da carteira de investimentos do IPREM;
- XI. Recuperar os valores investidos por administrações anteriores em fundos Irregulares e cooperar com as investigações em andamento para a apuração de responsabilidades;
- XII. Aperfeiçoar e manter constante a realização da compensação previdenciária entre os Regimes Próprios e o Regime Geral de Previdência Social;
- XIII. Manter a base de dados cadastrais dos segurados atualizada;
- XIV. Aprimorar, continuamente, a página oficial da Autarquia;
- XV. Manter canais de atendimento presencial e virtual para os segurados;
- XVI. Divulgar as ações do Instituto por meio de suas redes sociais;
- XVII. Estabelecer rotina de compliance, com o mapeamento de riscos e monitoramento das principais atividades do IPREM;
- XVIII. Integrar e harmonizar a gestão do Instituto com os Poderes Executivo e Legislativo do Município;
- XIX. Avançar nos níveis de certificação do programa Pró Gestão, do Ministério do Trabalho e Previdência.

#### 4. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

### ORGANOGRAMA



I 01 Diretor Presidente (CC1)
II 01 Controlador Interno (CC2)
III 03 Assessores (CC2)
IV 04 Diretores (CC2)
V 08 Supervisores de Seção (CC3)
VI 01 Assistente (CC3)

## 5. GESTÃO ADMINISTRATIVA

### 5.1. DIRETORIA EXECUTIVA

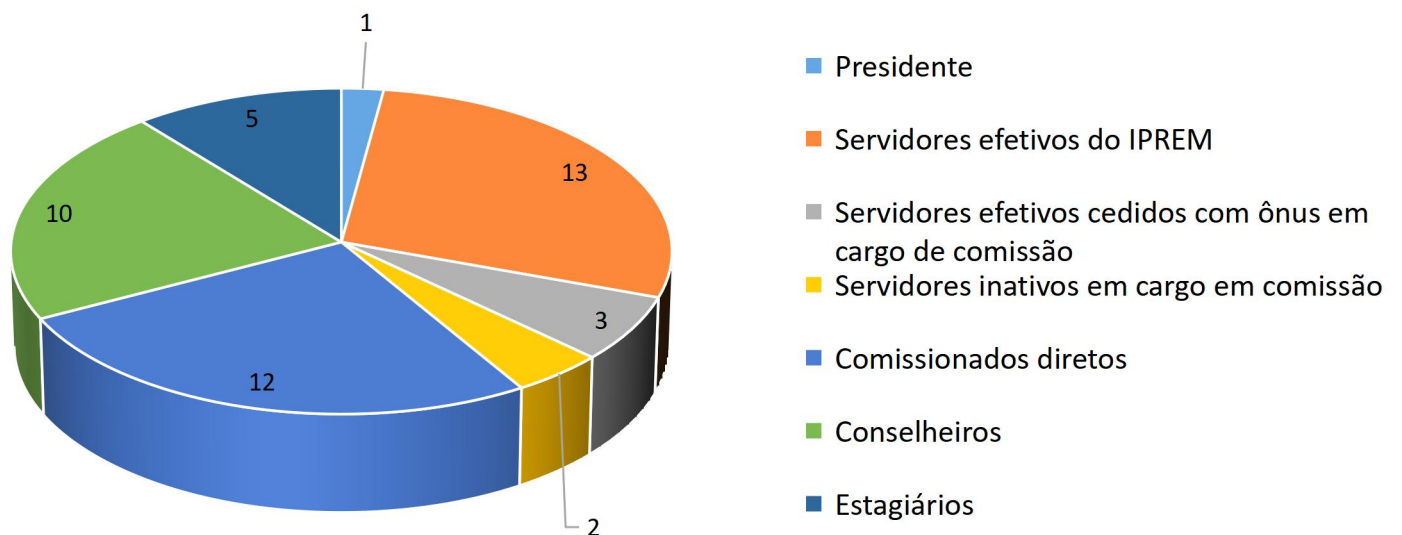
A Diretoria Executiva é composta de um Diretor-Presidente, um Diretor de Administração Interna, um Diretor de Contabilidade, um Diretor de Finanças e Arrecadação e um Diretor de Benefícios.

### 5.2. PRESIDÊNCIA

O cargo de Diretor-Presidente é de caráter administrativo, escolhido pelo Chefe do Executivo dentre os integrantes da lista tríplex após arguição e votação pelo Conselho Deliberativo. Atualmente o cargo é ocupado por servidor municipal inativo eleito em 2019 para o mandato de 2019 - 2021 e reeleito para o mandato 2021 - 2023.

### 5.3. QUADRO DE PESSOAL

O IPREM conta com 36 servidores e 10 conselheiros assim distribuídos :





#### 5.4. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS

Visando a capacitação e aperfeiçoamento profissional, o IPREM oferece a seus servidores a participação em cursos e congressos.

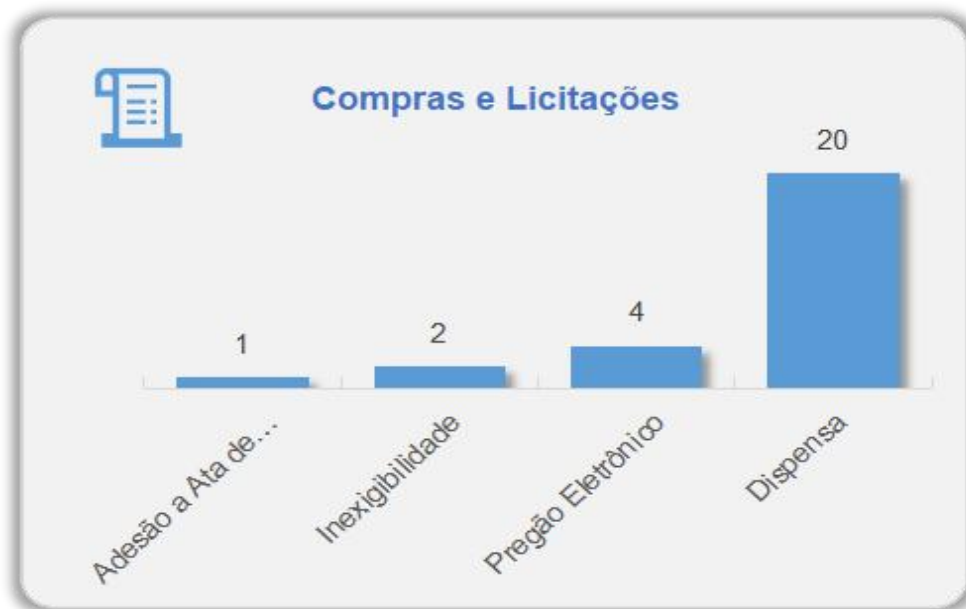
No decorrer do ano de 2022, a equipe do IPREM participou de diversos seminários, congressos e cursos de atualização, visando o aprimoramento dos conhecimentos em matéria previdenciária. Durante a pandemia do Covid-19, que impossibilitou eventos presenciais com grande quantidade de pessoas, os servidores passaram a priorizar a realização de eventos em modalidade online.

Nome	Promoção	Evento	Local	Data Inicial	Data Final	Carga horária
Carolina Juliana de Almeida	PORTAL COMPRAS PÚBLICAS	4 CONGRESSO COMPRAS PÚBLICAS	ONLINE	18/04	19/04	19H
Maria Fernanda da Cruz Faria	FUNDAÇÃO BRADESCO	LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)	ONLINE	18/04	18/04	2H
Caroline Simões	Escola Mineira de Direito - Virtual	1º Congresso de Direito Público	ONLINE	25/04	28/04	16 h
Sônia Márcia Guimarães	Escola Mineira de Direito - Virtual	1º Congresso de Direito Público	ONLINE	25/04	28/04	16 h
João Paulo Cruz Rosa	Safetec	Live: Soluções de Segurança em Google Cloud	ONLINE	26/04	26/04	2h
Maria Nazareth de Sousa santos	Apeprem	18º Congresso Estadual de Previdência da Apeprem	Águas de Lindóia	26/04	28/04	16 h
João Paulo Cruz Rosa	TCEMG, Escola de Contas e Capacitação Prof. Pedro Aleixo	O Uso da Tecnologia da Informação e o Controle a Serviço da Cidadania	ONLINE	27/04	26/04	8h
Caroline Simões	TCEMG - Virtual	Dia nacional da Ética	ONLINE	02/05	02/05	1h 10min
Caroline Simões	Escola Mineira de Direito - Virtual	1º Congresso Internacional de Direito Digital, Proteção de dados e Compliance Trabalhista	ONLINE	02/05	05/05	16 h
Maria Fernanda da Cruz Faria	Escola Mineira de Direito - Virtual	1º Congresso Internacional de Direito Digital, Proteção de Dados e Compliance Trabalhista	ONLINE	02/05	05/05	16 h
Sônia Márcia Guimarães	TCEMG - Virtual	Dia nacional da Ética	ONLINE	02/05	02/05	1h 10min
Sônia Márcia Guimarães	Escola Mineira de Direito - Virtual	1º Congresso Internacional de Direito Digital, Proteção de dados e Compliance Trabalhista	ONLINE	02/05	05/05	16 h
Adriana Cristina Moreira	Cyntia Matoso	Lei Geral de Proteção de Dados no Poder Público - Breves Considerações	IPREM	05/05	05/05	01 h
Anelisa de Carvalho Oliva	Cyntia Matoso	Lei Geral de Proteção de Dados no Poder Público - Breves Considerações	IPREM	05/05	05/05	01 h
Tatiane Moreira Muroli	IEM - Instituto de Estudos Municipais	Sindicância e Processo administrativo Disciplinar- Atualização da Lei Municipal e da Prática Processual	Pouso Alegre	18/05	20/05	16 h
Anelisa de Carvalho Oliva	IPREM	Encontro Saúde e Segurança do Trabalho	Pouso Alegre/Câmara Municipal	26/05	26/05	3h
Caroline Simões	IPREM	Encontro Saúde e Segurança do Trabalho	Pouso Alegre/Câmara Municipal	26/05	26/05	3h
Giovanni Bruno Bernardes	IPREM	Encontro Saúde e Segurança do Trabalho	Pouso Alegre/Câmara Municipal	26/05	26/05	3h
Sônia Márcia Guimarães	IPREM	Encontro Saúde e Segurança do Trabalho	Pouso Alegre/Câmara Municipal	26/05	26/05	3h
Giovanni Bruno Bernardes	Escola Nacional de Administração Pública	Curso de Formação de Pregoeiros - Teoria	ONLINE	06/06	10/06	20h
João Paulo Cruz Rosa	Safetec	Live: Soluções de Segurança com o Google Workspace	ONLINE	07/06	07/06	2h
Giovanni Bruno Bernardes	Escola Nacional de Administração Pública	Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual	ONLINE	13/06	14/06	25h

Giovanni Bruno Bernardes	Escola Nacional de Administração Pública	Nova Lei de Licitações: Sanções ao fornecedor	ONLINE	14/06	15/06	25h
Giovanni Bruno Bernardes	Escola Nacional de Administração Pública	Curso Básico em Licitações	ONLINE	28/06	30/06	60h
Caroline Simões	Conselho Regional de Contabilidade CRC-MG	Live "Seminário da Área Pública"	ONLINE	29/06	29/06	3h
Maria Fernanda da Cruz Faria	Conselho Regional de Contabilidade CRC-MG	Live "Seminário da Área Pública"	ONLINE	29/06	29/06	3h
Caroline Simões	Conaci	Palestras da 42ª Reunião Técnica do Conaci- P	ONLINE	30/06	30/06	4h

## 5.5. LICITAÇÕES E CONTRATOS

No primeiro semestre de 2022 foram realizados 27 processos licitatórios, dos quais 1 (um) ainda estava em andamento até o fim do ano passado. Conforme segue:



Data	PRC	Modalidade	Nº	Objeto	Valor Médio	Valor Contratado
21/12/2021	40	Pregão Eletrônico	1	Contratação de empresa especializada em locação de sistema integrado, em nuvem, de gestão previdenciária com foco em RPPS, incluindo aplicativo e serviço de implantação, migração de dados, treinamento, manutenção e suporte técnico.	R\$ 90.496,50	R\$ 120.000,02
12/01/2022	1	Dispensa	1	Contratação de empresa para o fornecimento de gêneros alimentícios para compor o café dos servidores do IPREM.	R\$ 19.339,13	R\$ 16.642,95
14/01/2022	2	Pregão Eletrônico	2	Contratação de soluções para comunicação por IP e gerenciamento de ligações por software e a contratação de link dedicado de internet banda larga com redundância que não permita interrupções dos trabalhos do IPREM. <b>LOTE 1</b> - Link de internet com mínimo de 300 mb de download e 300 mb upload; Sem limite de tráfego de dados(uso de 100% da velocidade upload e download); Fornecimento de 01 (um) Endereço IP fixo e válido; Funcionamento redundante 24(vinte e quatro) horas por dia, 7(sete) dias por semana;Instalação, configuração e suporte por telefone durante todo o período de vigência do contrato.	R\$ 20.700,00	R\$ 4.400,00

				<b>LOTE: 2</b> - Telefonia Voip com Pabx Virtual completo de 35 ramais virtuais com um número fixo por ramal; Tronco SIP de 15 ligações simultâneas; Ligações Ilimitadas (Nacional) sem cobrança adicional;	R\$ 28.499,40	R\$ 19.200,00
27/01/2022	3	Dispensa	2	Contratação de consultoria financeira devidamente habilitada na CVM como Consultoria de Valores Mobiliários para atendimento dos ditames da Resolução CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021 e CMN nº 4.695/18, o artigo 10 e o artigo 12 desta Resolução, a fim de que as respostas solicitadas pelo CADPREV com relação aos ativos de crédito privado que fazem parte dos fundos de investimentos possam ser atendidas	R\$ 16.400,00	R\$ 14.400,00
31/01/2022	4	Inexigibilidade	1	Contratação da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - ECT para prestação de serviços.	R\$ 60.000,00	R\$ 60.000,00
02/02/2022	5	Dispensa	3	Renovação de filiação junto à Associação Mineira dos Institutos de Previdência Municipal - AMIPREM.	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
27/01/2022	6	Adesão Ata Registro de Preço	1	Contratação de licenças para plataforma de computação na nuvem com e-mail, armazenamento online seguro, agenda, chamadas de vídeo, editor de texto e planilhas, denominado Google Workspace Business Standard incluindo suporte técnico remoto, migração de dados e treinamento para administração da solução, para atender as necessidades do IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre-MG.	R\$ 16.957,44	R\$ 16.957,44
08/02/2022	7	Dispensa	4	Renovação da filiação junto à Associação Brasileira das Instituições de Previdência Estaduais e Municipais, ABIPEM	R\$ 1.800,00	R\$ 1.800,00
10/02/2022	8	Dispensa	5	Pagamento de duas inscrições no "Curso para certificação profissional de investimentos CGRPPS e CPA-10", para fins de certificação de diretores e conselheiros conforme prevê a Portaria 19.451.	R\$ 600,00	R\$ 600,00
14/02/2022	9	Dispensa	6	Contratação de hospedagem web para o site do IPREM e do portal legado IPREM.net.br, com backup diário dos arquivos hospedados visando garantir a continuidade do serviço de divulgação do IPREM.	R\$ 3.229,42	R\$ 2.399,88
15/02/2022	10	Dispensa	7	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de elaboração de Laudo de Medição Topográfica e Laudos de Avaliação Mercadológica de Imóveis pertencentes ao Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre/ MG.	R\$ 22.907,02	R\$ 12.000,00
15/02/2022	11	Dispensa	8	Inscrição do evento "Aposentadoria especial do servidor" realizada no dia 17 de fevereiro na cidade de Jundiá.	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
21/02/2022	12	Pregão Eletrônico	3	Contratação de empresa para futura e eventual prestação de serviços de fornecimento de passagem aérea e agenciamento de viagens, compreendendo os serviços de emissão, remarcação e cancelamento de passagens aéreas nacionais e internacionais, incluindo reserva, bem como quaisquer outras providências necessárias ao regular e adequado cumprimento das obrigações decorrentes da respectiva contratação, visando atender os servidores e terceiros que estejam em atividades atinentes aos trabalhos desenvolvidos no Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre/MG - IPREM.	R\$ 31.800,00	R\$ 30.000,01
04/03/2022	13	Dispensa	9	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de seguro de vida contra acidentes pessoais, morte acidental, invalidez permanente total ou parcial por acidente, despesas médicas hospitalares para atender ao aluno em estágio nos termos da Lei 11.788/2008.	R\$ 177,69	R\$ 9,52
08/03/2022	14	Dispensa	10	Pagamento de 06 (seis) inscrições no para realização do exame com intuito de obtenção da certificação do Programa de Certificação de Gestores de Regime Próprio de Previdência Social - CGRPPS, para fins de certificação de diretores e conselheiros.	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00
16/03/2022	15	Dispensa	11	Contratação de serviços de produção de arte para divulgação de informações e notícias no site e redes sociais do IPREM (Facebook, Instagram, WhatsApp, Youtube e demais meios de comunicação) e serviços de produção de arte e diagramação de conteúdo impresso (informativos e cartilhas).	R\$ 38.000,00	R\$ 13.200,00
16/03/2022	16	Dispensa	12	Contratação de empresa especializada em Medicina e Segurança no Trabalho, visando à elaboração dos programas de saúde do trabalho, exigidos pela legislação trabalhista vigente: PGR - (Programa de Gerenciamento de Risco) conforme Norma regulamentadora NR 09 da Secretaria de Segurança e Saúde do Trabalho do Ministério do Trabalho; LTCAT -(Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho); ASO - (Exames Atestados de Saúde Ocupacional - admissional, demissional, periódicos, mudança de função e retorno ao trabalho) e PCMSO - (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional).	R\$ 5.449,99	R\$ 3.850,00
24/03/2022	17	Dispensa	13	Contratação de sistema para a realização de licitação em meio digital por intermédio da rede mundial de computadores, especialmente na modalidade Pregão, em todas as suas formas.	R\$ 0,03	R\$ 0,03
25/03/2022	18	Dispensa	14	Contratação de Cartão Corporativo para custeio de verba de pequenas despesas de acordo com a Instrução Normativa 01/2020.	R\$ 0,01	R\$ 0,01
06/04/2022	19	Dispensa	15	Adesão ao sistema SIRC da DATAPREV.	R\$ 9.666,00	R\$ 9.666,00

07/04/2022	20	Dispensa	16	Pagamento de duas inscrições no curso online: Contratação direta: dispensa e inexigibilidade: implantação e operacionalização segundo a Lei 14.133/202, para formação do Agente de Contratação.	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00
05/04/2022	21	Inexigibilidade	2	Pagamento de uma inscrição no SEMINÁRIO ONLINE sobre a NOVA LEI DE IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA: Perspectivas, desafios e retroatividade.	R\$ 371,86	R\$ 371,86
18/04/2022	22	Dispensa	17	Inscrição em curso online: Contratos Administrativos: gestão e fiscalização dos contratos administrativos para Formação de Agente de Contratação, ministrado pela AMM nos dias 18 e 19 de abril de 2022. Para a servidora Patricia Aparecida Andrade.	R\$ 500,00	R\$ 500,00
20/04/2022	23	Dispensa	18	Inscrição para participação do 18º Congresso Estadual de Previdência da Apeprem, a ser realizado nos dias 26 a 28/04 na cidade de Águas de Lindóia/SP.	R\$ 5.015,00	R\$ 5.015,00
13/05/2022	24	Pregão Eletrônico		Contratação de empresa para reforma e adequação das instalações elétricas e de cabeamento estruturado, para atender às necessidades do IPREM - Instituto de Previdência do Município de Pouso Alegre, MG, que por apresentarem características distintas, serão subdivididos em: 1.1. Instalação de Padrão de Entrada, conforme projeto em anexo orientado pela ND-5.1 da Cemig, realizando instalação e construção do ramal de ligação subterrâneo com cabos isolados, ramal de entrada subterrâneo e ramal de saída subterrâneo; 1.2. Adequação das instalações elétricas referentes, incluindo instalação de novos circuitos e quadros de distribuição, intervenções na edificação para adequação das instalações existentes; 1.3. Adequação das instalações de cabeamento estruturado para atender aos sistemas de dados, voz (telefonia), controle de acesso e segurança (alarme e CFTV).	NÃO CONCLUÍDO	
20/06/2022	25	Dispensa	19	Contratação de empresa especializada para prestação de serviço de manutenção de ar condicionado, consistente na sua limpeza e higienização, 4 (quatro) vezes durante o período de 12 (doze) meses, com fornecimento de mão de obra e materiais.	R\$ 846,67	R\$ 680,00
24/06/2022	26	Dispensa	20	Contratação de empresa para prestação de serviços com fornecimento de mão de obra e materiais para controle de pragas e vetores, incluindo desinfestação e desratização em todas as áreas internas e externas do IPREM, limpeza/desinfecção de 2 (duas) caixas d águas de mil litros e 1 (uma) caixa d água de 5 (cinco) mil litros, bem como limpeza e desobstrução de calhas, rufos e tubos conforme especificações constantes neste Projeto Básico.	R\$ 2.840,00	R\$ 1.920,00

## 5.6. COMISSÕES EM EXERCÍCIO

Para possibilitar o desenvolvimento das ações e concluir as metas traçadas, o IPREM conta com comissões e/ou grupos de trabalhos, a fim de coordenar as atividades entre os setores envolvidos e elaborar planos de trabalhos para que o objetivo fosse atingido.

- 1) Comissão para Inventário dos Bens Móveis e Imóveis do IPREM;
- 2) Comissão para a Implementação do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União;
- 3) Comissão Permanente de Avaliação de Documentos de Arquivo;
- 4) Comissão Permanente de Licitações-CPL e Equipe de Apoio da Licitação;
- 5) Comissão para modalidade licitatória Pregão;
- 6) Comissão mista: para revisar a Lei que dispõe sobre o Regime Previdenciário do município de Pouso Alegre com base nas novas regras da reforma da previdência previstas na Emenda Constitucional nº 103/2019;
- 7) Comissão especial para realização censo geral previdenciário dos servidores ativos e inativos do município de Pouso Alegre;

- 8) Comissão conjunta para implementação do Plano de Ação para adequação das administrações direta e indireta no âmbito do Poder Executivo e Legislativo;
- 9) Comissão técnica para acompanhamento da fase externa do Processo Licitatório para contratação de empresa especializada em locação de sistema integrado, em nuvem, de Gestão Previdenciária.

## 6. ÓRGÃOS COLEGIADOS

A composição, as competências e demais peculiaridades de funcionamento e atuação do Conselho Fiscal e Deliberativo e do Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos do Município de Pouso Alegre estão dispostos na Lei 4.643/2007, nos Decretos nºs 3.789/2012, 3.916/2012, 4.187/2014. e 4.966/2019. As atas e cronograma das reuniões mensais de cada órgão, são divulgadas no site da Autarquia, no menu “CONSELHOS”.

### 6.1. CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL

A Lei nº 13.846, de 18 de junho de 2019, realizou alterações na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, com destaque para a inclusão do art. 8º-B, que estabelece requisitos mínimos a serem atendidos pelos dirigentes, responsável pela gestão dos recursos e membros dos conselhos e comitês dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios como condição para exercício dos respectivos cargos ou funções.

A certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS, dos membros dos conselhos deliberativo e fiscal, do responsável pela gestão dos recursos e dos membros do comitê de investimentos poderá ser obtida mediante aprovação em uma das modalidades de certificação: certificação por exame por provas, certificação por exame por provas e títulos, programa de certificação por tempo no cargo ou função, programa de certificação por titulação ou cargo público ou programa de qualificação continuada

Os dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS, o responsável pela gestão dos recursos e os membros dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos, como condição para ingresso ou permanência nos respectivos cargos ou funções, deverão comprovar certificação, na forma prevista no inciso II do art. 8º-B da Lei nº 9.717, de 1998, a qual será emitida por meio de processo realizado por instituição certificadora reconhecida pela Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS, por meio de 4 (quatro) tipos de certificação,

Ao final do mês de março foi realizada a prova do CGRPPS- Certificado de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social pelos servidores e conselheiros do Instituto.

Após a aprovação o quadro de servidores certificados ficou assim representado:

**Diretoria Executiva : 100% certificada**

Nome	Certificação	Entidade	Validade
Fatima Aparecida Belani	CGRPPS	API MEC	31/03/2022 a 30/06/2026
Daniel Ribeiro Vieira	CPA 10	ANBIMA	12/10/2021 a 12/10/2024
Juliana Maris Graciano Parreira	CPA 10	ANBIMA	06/09/2021 a 06/09/2024
Maria Nazareth de Sousa Santos	CGRPPS	API MEC	31/03/2022 a 30/06/2026

**Comitê de Investimentos tem 80% dos membros certificados.**

Nome	Certificação	Entidade	Validade
Fatima Aparecida Belani	CGRPPS	API MEC	31/03/2022 a 30/06/2026
Daniel Ribeiro Vieira	CPA 10	ANBIMA	12/10/2021 a 12/10/2024
Juliana Maris Graciano Parreira	CPA 10	ANBIMA	06/09/2021 a 06/09/2024
Nicholas Ferreira da Silva	CPA 10	ANBIMA	01/02/2022 a 01/02/2025
Danielle Laraia de B. Cobra Rodrigues	-	-	-

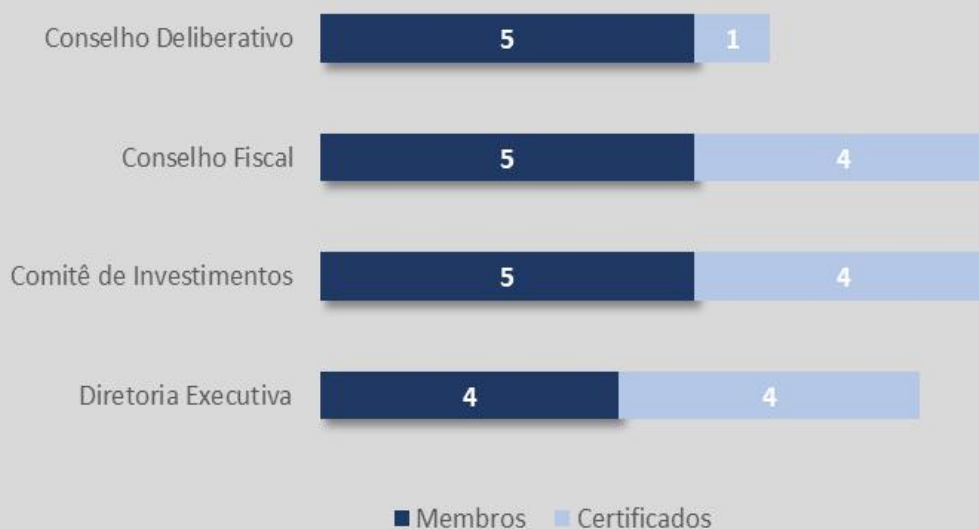
**Conselho Fiscal: 80% dos membros certificados.**

Nome	Indicado	Certificação	Entidade	Validade
Paulo Henrique Reis da Costa	Representante do Poder Executivo	CGRPPS	API MEC	31/03/2022 a 30/06/2026
Nicholas Ferreira da Silva	Representante do Legislativo	CPA 10	ANBIMA	01/02/2022 a 01/02/2025
Pedro Monticelli	Representante aposentado eleito	CGRPPS	API MEC	31/03/2022 a 30/06/2026
Marcos Antonio Rodrigues	Representante do Sindicato	CGRPPS	API MEC	31/03/2022 a 30/06/2026
Roseane Denise Pereira Cimadon	Representante do Poder Executivo	-	-	-

### Conselho Deliberativo: 20% certificado

Nome	Indicado	Certificação	Entidade	Validade
Tiago Reis da Silva	Representante do Poder Legislativo	CPA 10	ANBIMA	12/03/2022 a 12/03/2025
Danielle Laraia de B. Cobra Rodrigues	Representante do Poder Executivo	-	-	-
Jéssica Suelen Leite	Representante do Poder Executivo	-	-	-
Mabilia de Lourdes Gouveia Paiva	Representante aposentado eleito	-	-	-
Willian Vilela de Souza	Representante do Sindicato	-	-	-

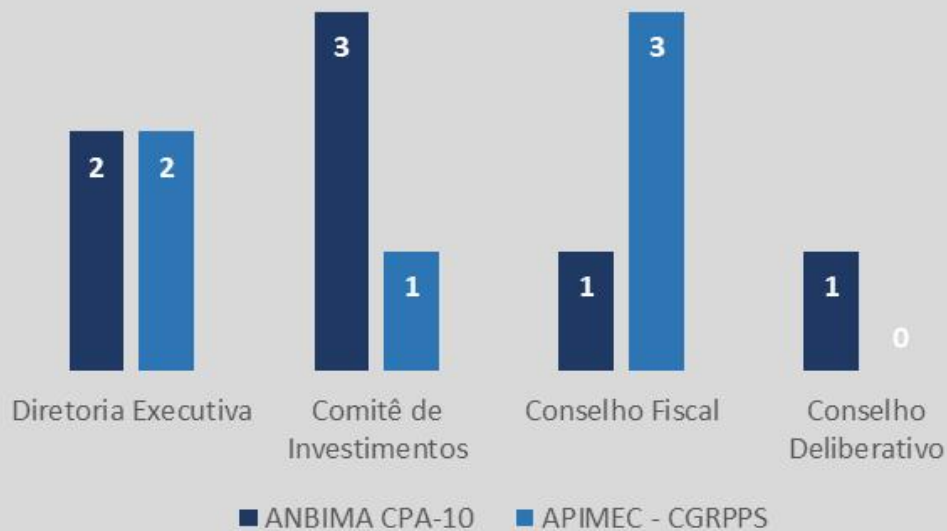
### Membros Titulares x Membros Certificados



## Certificação Individual



## Servidores certificados por entidade certificadora





## 6.2. CONSELHOS

Cada Conselho é composto por servidores do quadro efetivo de qualquer um dos entes públicos do Município de Pouso Alegre, num total de 5 servidores em cada Conselho, tendo cada um seu respectivo suplente, sendo:

- I. 2 (dois) servidores indicados pelo Poder executivo;
- II. 1 (um) servidor indicado pelo Poder Legislativo;
- III. 1 (um) servidor indicado pelos Sindicatos dos Servidores Públicos do Município de Pouso Alegre – Sisempa e pelo Sindicato dos Profissionais do Magistério da Rede Municipal de Ensino de Pouso Alegre - Sipromag;
- IV. 1 (um) servidor inativo, seja da Administração direta, indireta, Poder Legislativo, por eleição.

Os Conselheiros recebem a título de jeton, mensalmente, o valor correspondente a trinta por cento dos vencimentos do Diretor-Presidente pela participação nas reuniões ordinárias, valor esse, rateado em cotas

A competência dos conselheiros está definida na Lei 4.643/2007, alterada pela Lei 5986, de 26 de outubro de 2018, em seus artigos 66 e 68. O mandato dos membros dos Conselhos é de dois anos, podendo ser prorrogado por igual período.

### 6.2.1. PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO

<p><b>Ata da 14ª Reunião Ordinária - (13/01/2022)</b></p> <p>Foi discutida a minuta de um Ofício solicitando informações à Diretora- Presidente sobre assuntos tratados na última reunião extraordinária, sugeriu-se também incluir informações acerca do calendário de reuniões ordinárias a serem definidas pelo CD. Foi ressaltado pela Presidente do Conselho ressaltou que em 2022 será exigida certificação de todos quantos atuam na gestão do IPREM. A Diretora- Presidente informou sobre a questão na mudança da legislação do e-Social.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 15ª Reunião Ordinária - (10/02/2022)</b></p> <p>Foi colocado em discussão pela Presidente do Conselho o Ofício GAB 06/2022, o Parecer 06/2022 da Procuradoria do IPREM e a resposta da Gescon da SpreV. Os conselheiros entendem não serem necessárias alterações substanciais na Lei 4643/07, quanto a LSV. Concluindo o CD retoma seu entendimento, externado em ocasiões precedentes, ocasionando-se a favor da possibilidade de suspensão de qualidade do segurado, ante o não recolhimento das contribuições previdenciárias no período de fruição da LSV.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>
<p><b>Ata da 16ª Reunião Ordinária - (10/03/2022)</b></p> <p>Colocado em discussão o Ofício GB 24/2022 da Diretora-Presidente, encaminhando o Ofício 75/2022, do Escritório Técnico Atuarial SS LTDA,</p>	<p><b>Ata da 17ª Reunião Ordinária - (07/04/2022)</b></p> <p>Apreciação do relatório de avaliação atuarial referente ao exercício de 2021. Apreciação dos termos do Ofício GAB 35/2022. Apreciação do ofício</p>

<p>que presta assessoria atuarial ao IPREM. Apreciação do Ofício 16/2022, que orienta os Conselheiros da necessidade de qualificação para o exercício das funções no Conselho. Apreciação do Ofício 20/2022, da Diretora-Presidente, que encaminha o relatório da Controladoria Interna do IPREM, relativo a 2021.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p>GAB 38/2022, encaminhando minuta de anteprojeto para implementação da Reforma da Previdência no Município de PA, onde iniciaram discussão a respeito dos primeiros artigos, mas concluíram serem necessários estudos na norma a serem feitos por partes e de forma individualizada, sendo realizadas, posteriormente , reuniões para discussão de cada parte.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>
<p><b>Ata da 18ª Reunião Ordinária - (26/05/2022)</b></p> <p>Discussão do anteprojeto de lei para reforma da previdência no município de Pouso Alegre.Os conselheiros concluíram, a partir da afirmação do Secretário de Administração e Finanças sobre a conveniência em aprovar o plano de equacionamento pelo cenário 2. Os Conselheiros reputam viável, como medida alternativa à Reforma Previdenciária, a segregação de massas. Os conselheiros aprovaram, à unanimidade, o parcelamento do débito atualizado em até 12 vezes, metade do solicitado pelo servidor (24x).</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 19ª Reunião Ordinária - 02/06/2022</b></p> <p>Apreciação do Ofício GB nº 55/2022. Análise do relatório da Ouvidoria, encaminhado para apreciação do CD. Colocado em apreciação o Ofício GAB nº 78/2022, da Diretoria-Presidente do IPREM, cobrando a deliberação do Planejamento Estratégico e respectivo Plano de Ações para o biênio 2022-2023. O CD passou a analisar o teor do Planejamento Estratégico e respectivo Plano de Ações encaminhados para deliberação nesta reunião, e constatou algumas alterações em relação aos anteriormente analisados e deliberados.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>

### 6.2.2. PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO CONSELHO FISCAL

<p><b>Ata da 13ª Reunião Ordinária - (24/01/2022)</b></p> <p>Pauta a ser discutida: I- Análise e aprovação das demonstrações contábeis de dezembro de 2021, Item II: Análise dos recolhimentos previdenciários do mês de dezembro de 2021. Item III: Análise dos benefícios previdenciários concedidos no mês de 12/2021 Item IV: Análises da carteira de investimento do IPREM, onde constatou-se que a carteira líquida esteve dentro dos limites de enquadramento. Os conselheiros aprovam os investimentos de dezembro, sem ressalvas.Definição do calendário de reuniões do Conselho Fiscal do exercício de 2022.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 14ª Reunião Ordinária - (22/02/2022)</b></p> <p>Pauta a ser discutida: I: Análises dos recolhimentos previdenciários do mês de janeiro de 2022. II: Análises dos benefícios previdenciários concedidos no mês de janeiro de 2022. III: Análises da carteira de investimentos do IPREM de janeiro de 2022.Não foi possível realizar a análise dos demonstrativos contábeis de dezembro de 2021 e janeiro de 2022, pois o Instituto ainda não fechou os referidos meses. Reunião encerrada às 16h.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>
---	--

<p><b>Reunião Extraordinária - (03/03/2022)</b></p> <p>Pelo APP ZOOM onde todos os membros estiveram presentes. Foi realizada a análise do Relatório de Controle Interno do exercício de 2021 e a análise das demonstrações contábeis do exercício de 2021 e com base nos documentos, o Conselho opinou favoravelmente pela aprovação do Relatório do CI e das demonstrações contábeis de 2021.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 15ª Reunião Ordinária - (17/03/2022)</b></p> <p>I- Análise e aprovação das Demonstrações Contábeis de janeiro e fevereiro de 2022, a qual a contadora pediu para desconsiderar as informações da Receita de fevereiro de 2022, devido a necessidade de acerto no sistema contábil do IPREM. II- Análise dos recolhimentos previdenciários do mês de fevereiro de 2022. III- Análises dos benefícios previdenciários concedidos no mês de fevereiro de 2022. IV- Análise do relatório Anual da Diretoria e de Governança Corporativa- aprovação sem ressalvas.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>
<p><b>Ata da 16ª Reunião Ordinária - (25/04/2022)</b></p> <p>I- Análise e aprovação das Demonstrações contábeis de fevereiro e março de 2022. II- Análise dos recolhimentos previdenciários do mês de março de 2022. III- Análise dos benefícios previdenciários concedidos no mês de março de 2022. IV- Análises da carteira de investimentos do IPREM de fevereiro e março de 2022: V - Deliberação de pedido de parcelamento de débitos devidos ao IPREM. Foi repassado ao Conselho o Ofício nº 48/2022 que repassa informações sobre o andamento criminal da tentativa de estelionato. Encaminhado também Minuta da Lei de Reforma Previdenciária e Minuta do Equacionamento. Os Conselheiros estão de acordo com as referidas Minutas.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 17ª Reunião Ordinária - (23/05/2022)</b></p> <p>I- Análise e aprovação das Demonstrações contábeis de abril de 2022. II- Análise dos recolhimentos previdenciários de abril de 2022. III- análise dos benefícios previdenciários concedidos no mês de abril de 2022. IV- Análise da carteira de investimentos do IPREM de abril. V- Deliberação sobre Ofício nº 55/2022- Ofício enviado pela Diretora-Presidente do IPREM, no qual solicita manifestação do CF na recomendação do TCEMG para abertura de uma Tomada de Contas Especial no encerramento do Fundo de Investimento FIDC Premium. Foram repassadas informações da compensação previdenciária do IPREM.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>
<p><b>Ata da 18ª Reunião Ordinária - (23/06/2022)</b></p> <p>I- Análise e aprovação das Demonstrações Contábeis relativas ao mês de maio de 2022. II- Análise dos recolhimentos previdenciários. III- Análise dos benefícios previdenciários concedidos em maio. IV- Análises da carteira de investimento do IPREM de maio. Por fim, os conselheiros tomaram ciência do email encaminhado pela servidora Lucia Amaral, que trata de informações relativas a fila de análises dos processos de compensações previdenciárias, que estão sendo analisadas pelo INSS.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	

### 6.3. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é composto pelos membros efetivos, vinculados ao ente federativo ou à unidade gestora do regime próprio do Município, titulares de cargo efetivo com ou sem cargo de livre nomeação e exoneração, e designado por ato administrativo, assim distribuídos:

- I. Diretor-Presidente do IPREM;
- II. Diretor de Finanças e Arrecadação do IPREM;
- III. Diretor de Contabilidade do IPREM;
- IV. Presidente do Conselho Fiscal do IPREM;
- V. Presidente do Conselho Deliberativo do IPREM.

#### 6.3.1. PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

<p><b>Ata da 1ª Reunião Ordinária - (20/01/2022)</b></p> <p>Calendário das reuniões do ano de 2022; Apresentação do relatório de aderência da carteira investimentos à PAI; Apresentação das Receitas e Despesas Previdenciárias de Dezembro de 2021; Atualização do fundo ilíquido Águila; Atualização do fundo ilíquido Conquest; Atualização do fundo ilíquido GGR Prime; Atualização do fundo ilíquido LA Shopping Center; Movimentação da Carteira.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 2ª Reunião Ordinária - (16/02/2022)</b></p> <p>Apresentação do relatório de aderência da carteira investimentos à PAI; Apresentação das Receitas e Despesas Previdenciárias de Janeiro de 2022; Reunião com César do Banco Itaú; Atualização do fundo ilíquido GGR Prime; Atualização sobre o fundo LA Shopping; Reunião com o Banco CAIXA; Reunião com Banco Santander; Movimentação da Carteira.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>
<p><b>Ata da 3ª Reunião Ordinária - (22/03/2022)</b></p> <p>Leitura do relatório de aderência da carteira investimentos à Política anual de Investimentos; Apresentação das Receitas e Despesas Previdenciárias de Fevereiro de 2022; Revisão do Regimento Interno do Comitê de Investimentos; Atualização do fundo ilíquido Monte Carlo; Atualização do fundo ilíquido São Domingos; Atualização Do fundo ilíquido Aquilla; Atualização do fundo ilíquido LA Shopping; Movimentação Da Carteira; Avaliação Atuarial 2022.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 4ª Reunião Ordinária - (19/04/2022)</b></p> <p>Leitura do relatório de aderência da carteira investimentos à Política anual de Investimentos; Apresentação das Receitas e Despesas Previdenciárias de Março De 2022; Reunião com Banco Itaú; Visita da empresa XP; Atualização do fundo Líquido Barcelona; Atualização do fundo Ilíquido Imab 1000; Atualização do fundo Ilíquido Monte Carlo; Atualização do fundo Ilíquido São Domingos; Plano de liquidação do fundo Águila; Movimentação da Carteira.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>

<p><b>Ata da 5ª Reunião Ordinária - (18/05/2022)</b></p> <p>Leitura do relatório de aderência da carteira de investimentos à PAI; Apresentação das Receitas e Despesas Previdenciárias de Abril de 2022; Atualização sobre FIDC Premium; Atualização sobre o fundo Aquilla; Atualização sobre o fundo LA Shopping; Atualização sobre o fundo Conquest; Atualização sobre o fundo Barcelona; Atualização sobre o fundo Sicília; Reunião com Banco Bradesco; Reunião com a GRID Investimentos; Movimentação da Carteira.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>	<p><b>Ata da 6ª Reunião Ordinária - (22/06/2022)</b></p> <p>Leitura do relatório de aderência da carteira de investimentos à Política anual de Investimentos; Apresentação das Receitas e Despesas Previdenciárias de Maio de 2022; Reunião Banco Santander; Reunião Banco Itaú; Apresentação estudo ALM 2022; Atualização do fundo ilíquido FIDC Premium; Atualização do fundo ilíquido Monte Carlo; Atualização do fundo ilíquido Recuperação Brasil; Atualização do fundo ilíquido Conquest; Movimentação da Carteira.</p> <p><a href="#">Clique aqui</a></p>
---	--

#### 6.4. CALENDÁRIO DAS REUNIÕES DOS CONSELHOS DELIBERATIVO, FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS:

Os servidores e a população podem acompanhar no calendário, disponível no site do IPREM, os dias e horários em que as reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos acontecerão.

#### 7. FISCALIZAÇÃO E CONTROLE

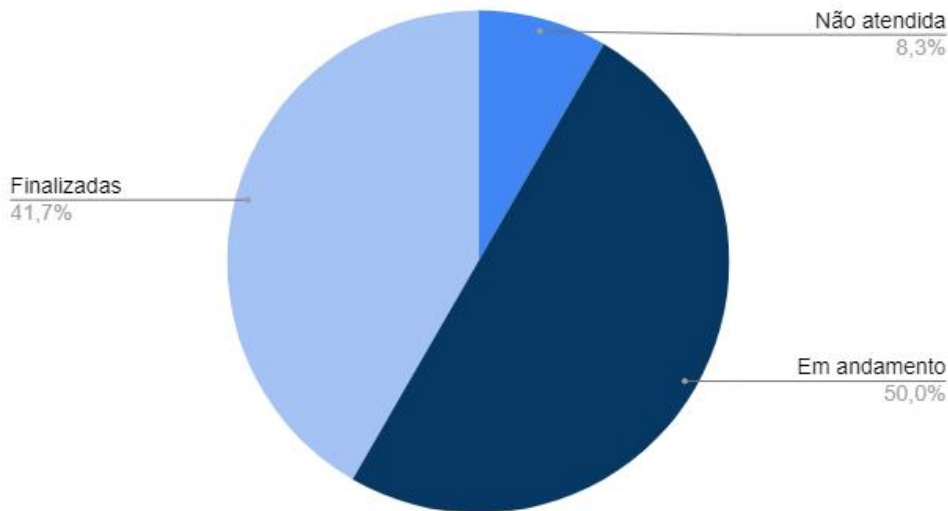
O Controle Interno do IPREM, faz o acompanhamento dos atos de gestão desta Autarquia Municipal e elabora relatórios mensais de atividades e faz o acompanhamento das ações do Pró-Gestão com emissão de relatório semestral de verificação da conformidade das áreas mapeadas e manualizadas e de todas as ações atendidas na auditoria de certificação, bem como o acompanhamento das providências adotadas pelo IPREM para implementar as ações não atendidas. O relatório semestral para atendimento ao Pró-Gestão pode ser consultado:

[https://www.iprem.mg.gov.br/sistema/publico/progestao/controle\\_interno/](https://www.iprem.mg.gov.br/sistema/publico/progestao/controle_interno/)

As ações de acompanhamento do Pró-Gestão estão sendo realizadas, principalmente visando a obtenção da certificação de Nível II.

O quadro abaixo destaca o andamento das ações em 30/06/2022.

Total de ações



## 8. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

A Assessoria de Comunicação do IPREM é responsável por cuidar da comunicação interna da autarquia, zelar pela imagem da instituição, bem como informar ao público externo (aposentados, pensionistas, servidores ativos e cidadãos em geral) as notícias e serviços oferecidos pelo Instituto.

O Jornalista responsável pela Assessoria de Comunicação apura, junto aos departamentos do IPREM, as atividades, eventos e projetos que precisam ser noticiados para o público-alvo, além de realizar a cobertura jornalística da participação do Instituto em reuniões ou solenidades externas. O trabalho inclui planejamento de pautas e entrevistas, colher as informações, ouvir as fontes, fazer registros fotográficos, de áudio e vídeos e escrever as matérias de acordo com o veículo em que serão divulgadas.

O IPREM possui os seguintes meios de comunicação: site institucional ([www.iprem.mg.gov.br](http://www.iprem.mg.gov.br)), as redes sociais ([facebook.com/iprempa](https://facebook.com/iprempa)), Instagram [@iprempousoalegre](https://instagram.com/iprempousoalegre) e o canal do YouTube [iprempousoalegre](https://youtube.com/iprempousoalegre). As notícias e outras informações também são enviadas aos segurados cadastrados no WhatsApp da autarquia.

SITE

iprem.mg.gov.br

- ATALHOS
- INSTITUCIONAL
- ATUÁRIA
- INVESTIMENTOS
- TRANSPARÊNCIA
- CONSELHOS
- EDITAIS
- PRÓ-GESTÃO
- LICITAÇÕES

ÚLTIMAS NOTÍCIAS



**SEGURADOS NASCIDOS EM MARÇO E ABRIL DEVEM FAZER O RECADASTRAMENTO ATÉ DIA 25 DE AGOSTO**  
09/08/2022




**FELIZ DIA DOS PAIS!**  
14/08/2022



**IPREM PARTICIPA DA EXPERT XP 2022**  
09/08/2022

[Ver todas notícias](#)

QUEM SOMOS



HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Segunda - Quinta: 12:00 - 18:00

Sexta-feira: 8:00 - 14:00

📍 Praça João Pinheiro, nº 229 - Centro  
Pouso Alegre - MG. CEP: 37550-191

CONTATOS


Tel: (35) 3427-9700

Emails:  
Presidência: presidencia@iprem.mg.gov.br  
Benefícios: beneficios@iprem.mg.gov.br  
Licitações: cp@iprem.mg.gov.br

INSTAGRAM

Instagram





iprempousoalegre

[Editar perfil](#) 

126 publicações   1,142 seguidores   1,404 seguindo

**IPREM**  
Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre - MG  
📍 Praça João Pinheiro, nº 229 - Centro  
CEP: 37550-191  
Telefone: (35) 3427-9700  
[www.iprem.mg.gov.br/pages/recadastramento](http://www.iprem.mg.gov.br/pages/recadastramento)


📖 PUBLICAÇÕES

🎬 REELS

🔖 SALVOS

🏷️ MARCADOS





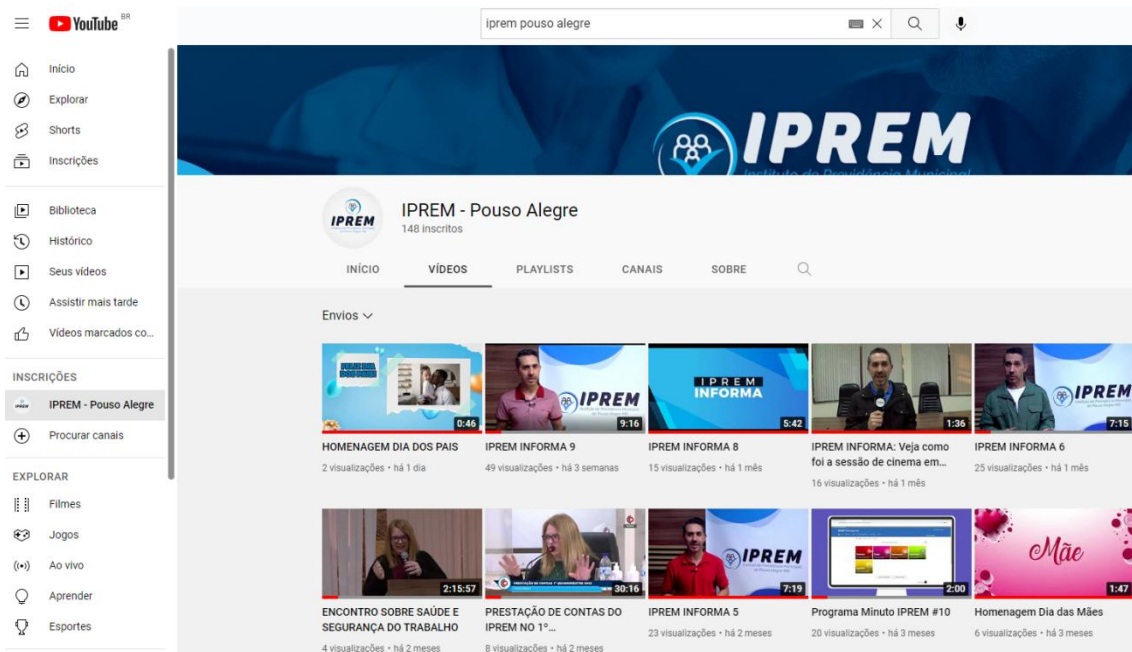


**FACEBOOK**



Facebook profile page for IPREM - Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre. The profile picture shows an elderly couple smiling. The cover photo is a blue-tinted image of the same couple. The profile name is "Iprem - Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre" with 805 seguidores. Contact information includes phone numbers (35)3427-9700 and (35)99749-4121, and the website www.iprem.mg.gov.br. The address is Rua João Pinheiro, 229 - Centro | 37550-191 - Pouso Alegre - MG. The page is set to "Seguindo" (Following).

**YOUTUBE**



YouTube channel page for IPREM - Pouso Alegre. The channel has 148 inscritos. The video grid shows several recent uploads:

- HOMENAGEM DIA DOS PAIS: 2 visualizações · há 1 dia
- IPREM INFORMA 9: 49 visualizações · há 3 semanas
- IPREM INFORMA 8: 15 visualizações · há 1 mês
- IPREM INFORMA: Veja como foi a sessão de cinema em...: 16 visualizações · há 1 mês
- IPREM INFORMA 6: 25 visualizações · há 1 mês
- ENCONTRO SOBRE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO: 4 visualizações · há 2 meses
- PRESTAÇÃO DE CONTAS DO IPREM NO 1º...: 8 visualizações · há 2 meses
- IPREM INFORMA 5: 23 visualizações · há 2 meses
- Programa Minuto IPREM #10: 20 visualizações · há 3 meses
- Homenagem Dia das Mães: 6 visualizações · há 3 meses



O Instituto tem ainda um convênio com a Câmara Municipal de Pouso Alegre, por meio da TV Câmara canal digital 18.2 e Rádio Legislativa FM 96,7, para divulgação das ações da autarquia. A Assessoria de Comunicação do IPREM, através dessa parceria, produz os programas informativos IPREM INFORMA e MINUTO IPREM.



O IPREM INFORMA é um programa jornalístico que leva as principais notícias da autarquia à comunidade. É gravado quinzenalmente nos estúdios da TV Câmara e Rádio Legislativa, produzido e apresentado pelo Assessor de Comunicação do Instituto que, junto ao Departamento de Comunicação da Câmara, é responsável pela edição do produto. O informativo é transmitido na programação das duas emissoras legislativas, oito vezes por dia, com duração de até dez minutos.

Em julho de 2022, o IPREM INFORMA venceu, em 1º lugar, o 4º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária, categoria “Relacionamento com a Sociedade”, promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM), em São Luís - MA.





O MINUTO IPREM tem como objetivo levar informações e conhecimento sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), por meio de vídeos curtos e explicativos. O texto é gravado nos estúdios da Legislativa FM e depois editado na TV Câmara. O MINUTO IPREM é inserido na programação das duas emissoras Legislativas. IPREM INFORMA e MINUTO IPREM ainda podem ser assistidos nas redes sociais da autarquia.

O referido programa conquistou o 4º lugar no Prêmio de Boas Práticas em Gestão Previdenciária, durante o 19º Congresso da Aneprem, em novembro de 2020, no Rio de Janeiro - RJ.

O setor de Comunicação conta com o apoio de um profissional de Publicidade e Propaganda, que desenvolve artes, banners e vídeos que compõem o conteúdo informativo, além de cuidar da identidade visual do IPREM.

Também é função da ASCOM manter um bom relacionamento com a imprensa, encaminhar releases e produzir notas de acordo com a necessidade do IPREM ou veículo de comunicação. Acompanhar as notícias do Instituto na imprensa e fazer o clipping do conteúdo publicado é outra função da Comunicação.

A Assessoria de Comunicação ainda presta apoio na organização de eventos institucionais e cuida do cerimonial.

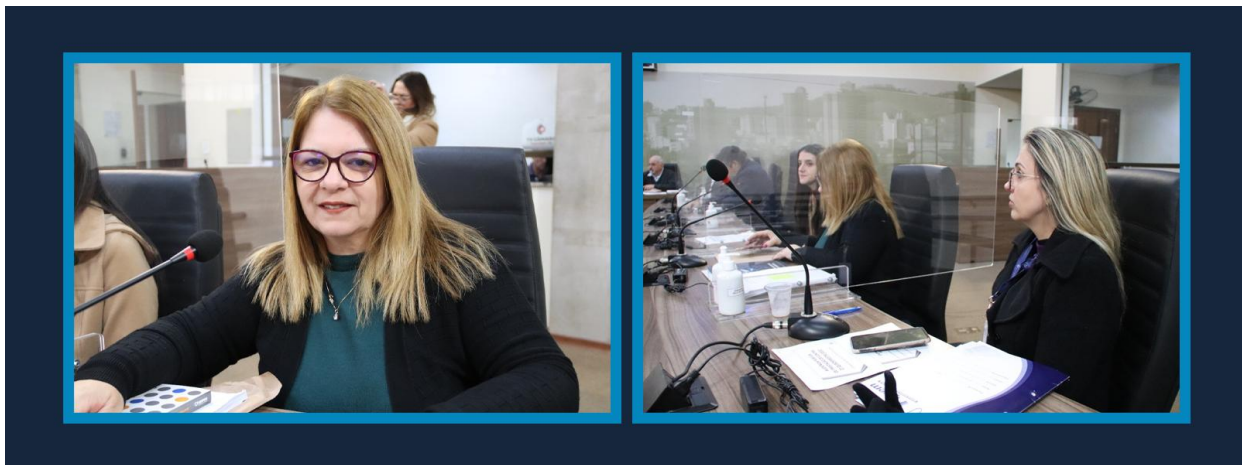
## **9. PRESTAÇÃO DE CONTAS**

### **9.1. AUDIÊNCIA PÚBLICA**

Em cumprimento ao que determina o art. 9º § 4º da Lei Complementar nº 101/2000 o IPREM presta contas à Câmara Municipal, quadrimestralmente, juntamente com o Poder Executivo e Legislativo.

No dia 20/05/2022 foi realizada a audiência pública para prestação de contas do primeiro quadrimestre de 2022, que contou com a presença da Diretora Presidente, seu assessor e os diretores de Contabilidade e Finanças. Os representantes do IPREM demonstraram através de slides, acompanhado das devidas explicações a situação das contribuições arrecadadas, as despesas realizadas e os investimentos líquidos e ilíquidos do Instituto, além de responder às perguntas dos vereadores.

Os representantes do IPREM demonstraram através de slides, acompanhado das devidas explicações, a situação das contribuições arrecadadas, as despesas realizadas e os investimentos líquidos e ilíquidos do Instituto. A íntegra da prestação de contas poderá ser conferida no endereço: [https://www.youtube.com/watch?v=lvj6Ty\\_J6QM](https://www.youtube.com/watch?v=lvj6Ty_J6QM)



## 9.2. CRP

O Decreto 3.788/2001 instituiu o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP. Esse documento certifica a adequação do RPPS às normas estabelecidas na Lei 9.717/98, na Lei 10.887/2004 e na Portaria MPS nº 402/2008, de acordo com os critérios definidos na Portaria MPS nº 204/2008 e alterações.

Excepcionalmente, ocorre a emissão de CRP para cumprimento de decisão judicial (Portaria 204/2008). Em 17/07/2015 foi emitido CRP em favor do Município de Pouso Alegre em cumprimento à decisão judicial, conforme informação disponibilizada na página do Ministério da Previdência Social, no CADPREV (Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social) e desde essa data tem ocorrido a renovação, sendo que o último Certificado emitido tem validade até dezembro/2022.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA  
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA  
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

**EMITIDO CONFORME DETERMINAÇÃO JUDICIAL**

Ente Federativo: Pouso Alegre UF: MG  
CNPJ Principal: 18.675.983/0001-21

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA MPS Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O ESTADO ESTÁ EM SITUAÇÃO IRREGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 1998, E AS IRREGULARIDADES OBSERVADAS ESTÃO SUSPENSAS CONFORME DETERMINAÇÃO JUDICIAL, NÃO REPRESENTANDO IMPEDIMENTO À EMISSÃO DESTE CERTIFICADO.

**FINALIDADE DO CERTIFICADO**

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 12/06/2022  
VÁLIDO ATÉ 09/12/2022

N.º 985049 -  
210369

## 10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Tecnologia de Informação tem sido considerada como um dos componentes mais importantes do ambiente de trabalho atual, sendo que as organizações brasileiras têm utilizado ampla e intensamente tanto em nível estratégico como operacional. Este nível de utilização oferece grandes oportunidades para as entidades que têm sucesso no aproveitamento dos benefícios oferecidos por este uso. Ao mesmo tempo, ele também oferece o desafio de identificar o nível de contribuição que esta tecnologia oferece aos resultados das entidades. Neste cenário, torna-se imprescindível o conhecimento dos vínculos dos benefícios oferecidos pelo uso de Tecnologia de Informação, por meio de seus projetos e infraestrutura, que representam gastos e investimentos, com o desempenho trabalhista, expressados por indicadores e métricas, mesmo que indiretos e intangíveis.

Os administradores têm procurado aumentar seu conhecimento sobre a relação que existe entre o uso de Tecnologia de Informação e a sua efetiva contribuição nos resultados da entidade, buscando garantir o aproveitamento dos benefícios oferecidos.

No primeiro semestre o setor de Tecnologia da Informação revisou a POSIC - Política de Segurança da Informação e Comunicações do IPREM. Também foi atualizado o Manual com as rotinas do setor.

Para facilitar o processo de digitalização do Instituto, foi contratado o Google Workspace com 46 contas, cada uma contando com 2 Terabytes de espaço de armazenamento que podem ser usados para o drive de arquivos, e-mail, chamadas de vídeo entre outras soluções do pacote contratado.

Na área de infraestrutura de rede foram adquiridos novos roteadores e switches para garantir o fornecimento ininterrupto de internet aos servidores dentro do Instituto. Também foi feita a contratação de um novo plano de Internet banda larga com link dedicado.

Para melhorar o serviço de atendimento por telefone foi feita a contratação de um serviço de telefonia VOIP(Voz por IP), que pode ser utilizado tanto dentro quanto fora do Instituto através de qualquer aparelho celular, notebook ou desktop conectado a um link de internet.

Foram feitas melhorias no site, em especial na área de notícias e no portal da transparência para atender a legislação vigente. Cabe ressaltar que o atendimento é um serviço prioritário para o setor de Tecnologia da Informação, considerando que o público alvo da entidade possui faixa etária acima de 40 anos, este demanda maior necessidade de orientações tecnológicas. Foram desenvolvidas técnicas de UX (experiência do usuário) com objetivo de facilitar a usabilidade da página Web, aplicando orientações e recursos de acessibilidade.

## 11. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

No primeiro semestre de 2022 o IPREM administrou e concedeu os benefícios de aposentadoria, pensão por morte, conforme quadro a seguir:



## 11.1. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

### 11.1.1. APOSENTADORIAS

No primeiro semestre de 2022 foram concedidas 86 aposentadorias. Conforme demonstrado no quadro abaixo:

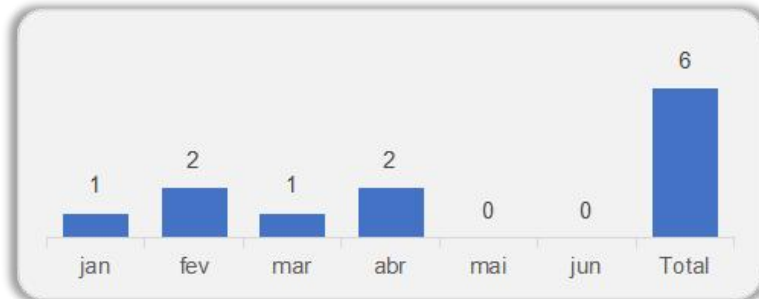
Modalidade	Fundamentação Legal	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total Geral
Idade	Art. 40, §1º, III, "b" CF/88	3	11	9	3	2	3	31
Tempo de Contribuição	Art. 40, §1º, III, "a" CF/88	1	0	2	0	1	0	4
Idade e Tempo de Contrib. Esp. Prof	Art. 6º EC 41/2003, c/c §5º art 40 da CF	8	3	2	0	4	0	17
Idade e Tempo de Contrib. Esp. Prof	Art. 40, §1º, III, "a" CF/88 c/c §5º art 40 da CF	0	0	0	0	0	1	1
Idade e Tempo de Contrib.	Art. 6º EC 41/2003	0	3	0	1	0	2	6
Idade e Tempo de Contrib.	Art. 3º EC 47/2005	2	2	3	2	7	2	18
Voluntária antecipada	Art. 2º, § 1º, II, EC 41/2003	0	0	0	0	0	0	0
Invalidez integral	Art. 40, §1º, I, CF/88	0	0	1	0	0	0	1
Invalidez proporcional	Art.40, §1º, I CF/88	0	0	0	0	0	2	2
Aposentadoria Compulsória	Art. 40, §1º, II CF/88	0	0	0	0	0	0	0
Concessão por Decisão Judicial		0	0	0	0	1	0	1
Especial	Art. 40, §4º, III, CF/88, Súmula 33	0	1	0	2	0	2	5
<b>Total por Tipo</b>		<b>14</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>86</b>

### 11.1.2. PENSÕES POR MORTE CONCEDIDAS

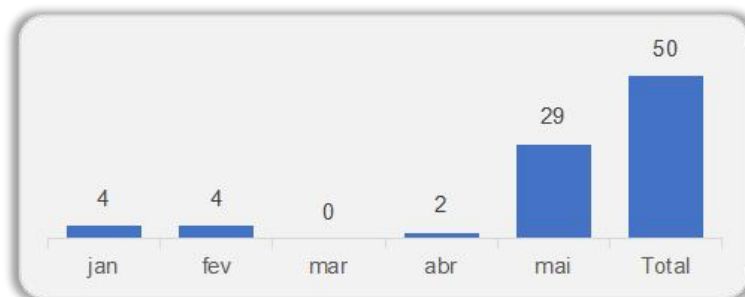
No primeiro semestre de 2022 foram concedidas 7 pensões por morte, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Mês	Morte Ativo	Morte Inativo	Total Geral
<b>Janeiro</b>	1	0	1
<b>Fevereiro</b>	0	0	0
<b>Março</b>	0	2	2
<b>Abril</b>	0	0	0
<b>Maio</b>	0	2	2
<b>Junho</b>	2	0	2
<b>Total por Tipo</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

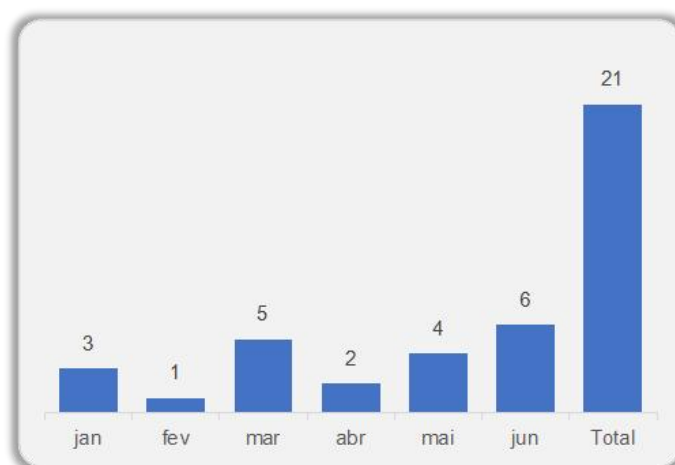
### 11.2. EMISSÃO DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO



### 11.3. BENEFÍCIOS HOMOLOGADOS - TCE/MG

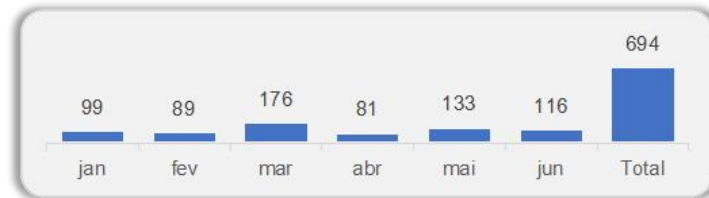


### 11.4. PERÍCIAS MÉDICAS



### 11.5. SIMULAÇÃO DE APOSENTADORIAS

Para fins de apuração do direito à aposentadoria foram realizadas no primeiro semestre de 2022, 694 simulações de aposentadoria para 202 matrículas.



## 12. DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

### 12.1. DESPESAS COM FOLHA DE APOSENTADORIAS

FOLHA DE APOSENTADORIAS			
Mês	Quantidade	Bruto	
Janeiro	1422	R\$	4.401.304,55
Fevereiro	1441	R\$	4.435.579,47
Março	1456	R\$	4.436.766,04
Abril	1460	R\$	4.633.339,20
Mai	1472	R\$	4.698.191,59
Junho	1484	R\$	4.726.475,26

### 12.2. DESPESAS COM FOLHAS DE PENSIONISTAS

FOLHA DE PENSIONISTAS			
Mês	Quantidade	Bruto	
Janeiro	293	R\$	541.841,22
Fevereiro	290	R\$	523.447,29
Março	291	R\$	528.791,82
Abril	291	R\$	541.105,01
Mai	292	R\$	552.462,25
Junho	294	R\$	566.661,98



### 13. DAS RECEITAS POR REGIME DE COMPETÊNCIA

SERVIDOR RETIDO 2022						
Mês	PREFEITURA	IPREM	CÂMARA	AFASTADOS	LSV	TOTAL
<b>Janeiro</b>	R\$ 1.095.180,30	R\$ 9.293,92	R\$ 42.086,43	R\$ 20.161,31	R\$ 4.579,67	<b>R\$ 1.171.301,63</b>
<b>Fevereiro</b>	R\$ 1.157.481,13	R\$ 9.298,07	R\$ 42.230,21	R\$ 30.897,25	R\$ 4.579,67	<b>R\$ 1.244.486,33</b>
<b>Março</b>	R\$ 1.117.378,57	R\$ 9.310,22	R\$ 42.376,48	R\$ 31.264,56	R\$ 4.274,01	<b>R\$ 1.204.603,84</b>
<b>Abril</b>	R\$ 1.178.110,69	R\$ 10.402,33	R\$ 43.650,90	R\$ 38.087,61	R\$ 4.708,81	<b>R\$ 1.274.960,34</b>
<b>Mai</b>	R\$ 1.183.851,54	R\$ 10.402,33	R\$ 42.581,97	R\$ 30.167,53	R\$ 4.775,34	<b>R\$ 1.271.778,71</b>
<b>Junho</b>	R\$ 1.225.715,94	R\$ 10.402,33	R\$ 42.694,59	R\$ 28.882,66	R\$ 5.091,49	<b>R\$ 1.312.787,01</b>

PATRONAL 2022						
Mês	PREFEITURA	IPREM	CÂMARA	AFASTADOS	LSV	TOTAL
<b>Janeiro</b>	R\$ 1.094.898,81	R\$ 9.293,92	R\$ 42.086,43	R\$ 20.161,31	R\$ 4.579,67	<b>R\$ 1.171.020,14</b>
<b>Fevereiro</b>	R\$ 1.157.495,38	R\$ 9.298,07	R\$ 42.230,21	R\$ 30.897,25	R\$ 4.579,67	<b>R\$ 1.244.500,58</b>
<b>Março</b>	R\$ 1.117.394,34	R\$ 9.310,22	R\$ 42.376,48	R\$ 31.264,56	R\$ 4.274,01	<b>R\$ 1.204.619,61</b>
<b>Abril</b>	R\$ 1.178.127,36	R\$ 10.402,33	R\$ 43.650,90	R\$ 38.087,61	R\$ 4.708,81	<b>R\$ 1.274.977,01</b>
<b>Mai</b>	R\$ 1.183.868,30	R\$ 10.402,33	R\$ 42.581,97	R\$ 30.167,53	R\$ 4.775,34	<b>R\$ 1.271.795,47</b>
<b>Junho</b>	R\$ 1.225.732,08	R\$ 10.402,33	R\$ 42.694,59	R\$ 28.882,66	R\$ 5.091,49	<b>R\$ 1.312.803,15</b>

DÉFICIT TÉCNICO 2022						
Mês	PREFEITURA	IPREM	CÂMARA	AFASTADOS	LSV	TOTAL
<b>Janeiro</b>	R\$ 1.902.776,90	R\$ 16.151,51	R\$ 73.140,33	R\$ 20.161,31	R\$ 0,00	<b>R\$ 2.012.230,05</b>
<b>Fevereiro</b>	R\$ 2.011.562,40	R\$ 16.158,72	R\$ 73.390,21	R\$ 30.897,25	R\$ 0,00	<b>R\$ 2.132.008,58</b>
<b>Março</b>	R\$ 1.941.870,29	R\$ 16.179,85	R\$ 73.644,40	R\$ 31.264,56	R\$ 0,00	<b>R\$ 2.062.959,10</b>
<b>Abril</b>	R\$ 2.047.415,66	R\$ 18.077,74	R\$ 75.859,08	R\$ 38.087,61	R\$ 0,00	<b>R\$ 2.179.440,09</b>
<b>Mai</b>	R\$ 2.057.392,09	R\$ 18.077,77	R\$ 74.001,44	R\$ 30.167,53	R\$ 0,00	<b>R\$ 2.179.638,83</b>
<b>Junho</b>	R\$ 2.130.145,56	R\$ 18.077,74	R\$ 74.197,15	R\$ 28.882,66	R\$ 0,00	<b>R\$ 2.251.303,11</b>

#### 14. RECADASTRAMENTO

Em 2021 foi realizado o Censo Previdenciário dos servidores ativos e inativos. Depois da execução do censo, os servidores pendentes de documentação continuaram a validar seu cadastro. Atualmente existem 05 servidores que ainda estão com salário retido em função de não atender ao censo previdenciário. Os dados abaixo são referente ao período do censo:

Censo IPREM 2022		Total Servidores	Recadastrados		Dos Recadastrados			
			Total	%	Em Análise	Reprovado	Aprovados	% Aprovado
Ativos	Prefeitura	2882	2804	97%	0	153	2651	95%
	Câmara	22	22	100%	0	0	22	100%
	IPREM	17	17	100%	0	1	16	94%
Aposentados		1352	1315	97%	0	31	1284	98%
Pensionistas		287	261	91%	1	23	237	91%
Geral		4560	4419	97%	1	208	4210	95%

Em cumprimento ao que determina o art. 119 da Lei 4.643/07 o IPREM realiza anualmente o recadastramento de todos os servidores inativos, pensionistas e seus dependentes.

Conforme [Portaria N.º 122/2022](#), o recadastramento de 2022 será realizado pelo Banco Bradesco S.A., detentor da folha de pagamentos, a partir de Julho do ano corrente, conforme cronograma abaixo:

Aniversário	Prova de Vida
Janeiro e Fevereiro	Julho
Março e Abril	Agosto
Maio e Junho	Setembro
Julho e Agosto	Outubro
Setembro e Outubro	Novembro
Novembro e Dezembro	Dezembro

#### 15. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV

Para efeito de aposentadoria, foi assegurada pela Constituição Federal a contagem recíproca de tempo de contribuição entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes

Próprios de Previdência Social e também entre esses, observada a compensação financeira. A compensação previdenciária é o ajuste de contas entre os regimes de previdência.

O IPREM realiza a Comprev.

No primeiro semestre de 2022, tem-se os seguintes números:

COMPREV							
Referência	Mês recebimento	Data	Compensação				Valor Pago
			A Pagar	IPREM	INSS	Valor Recebido	
11/21	Janeiro		R\$ 14.214,44	R\$ 10.273,40	R\$ 14.214,44	*	R\$ 3.941,04
12/21	Fevereiro	07/02/2022	R\$ 14.214,44	R\$ 32.161,58	R\$ 14.214,44	R\$ 17.947,14	*
01/22	Março	08/03/2022	R\$ 15.658,43	R\$ 35.428,79	R\$ 15.658,43	R\$ 19.770,36	*
02/22	Abril	07/04/2022	R\$ 15.658,43	R\$ 35.428,79	R\$ 15.658,43	R\$ 19.770,36	*
03/22	Maio	06/05/2022	R\$ 15.658,43	R\$ 35.428,79	R\$ 15.658,43	R\$ 19.770,36	*
04/22	Junho	08/06/2022	R\$ 15.658,43	R\$ 35.428,79	R\$ 15.658,43	R\$ 19.770,36	*
<b>Total</b>			<b>R\$ 122.379,46</b>	<b>R\$ 243.712,85</b>	<b>R\$ 122.379,46</b>	<b>R\$ 125.274,43</b>	<b>R\$ 3.941,04</b>

Para cumprir os prazos e colocar os trabalhos da Compensação previdenciária em dia, está em andamento o levantamento de processos no arquivo físico para fins de mapeamento da Comprev. Registros da situação dos processos estão sendo feitos em planilhas de controle, o que possibilitará ao final do trabalho uma visão da Comprev no Instituto. A situação atual é retratada na planilha abaixo.

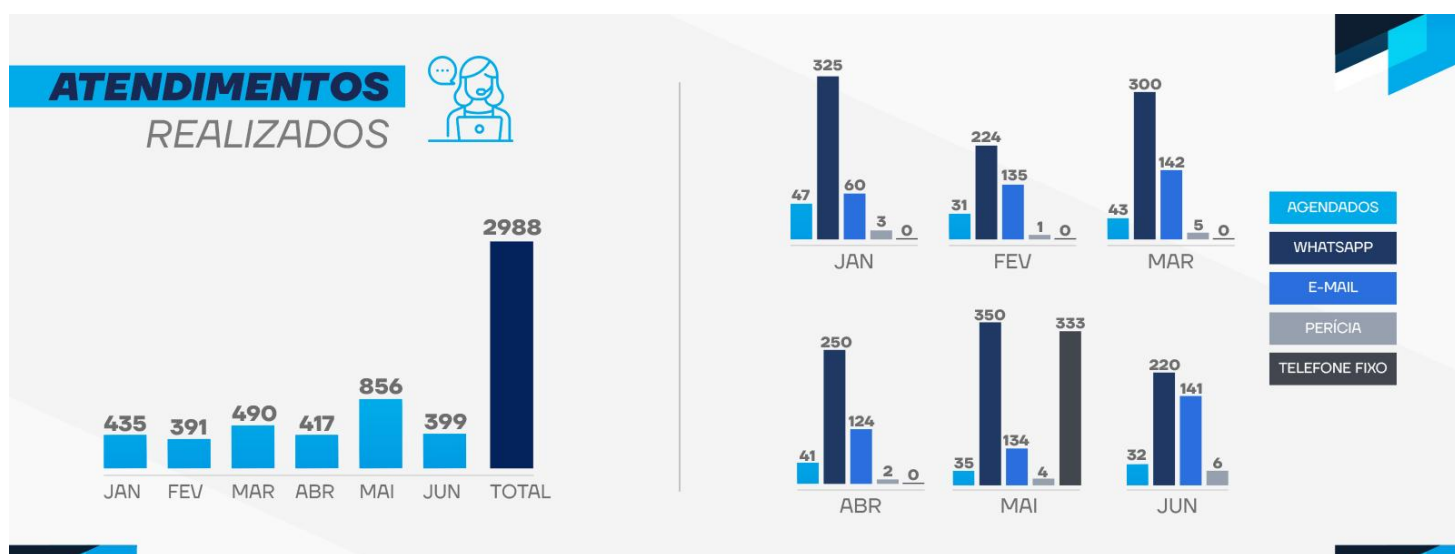
Competência	Solicitante	Destinatário	Aguardando Análise	Aguardando An. Médica	Aguardando Compensação Aposentadoria	Compensado	Em Análise	Compensação	Em Exigência	Indeferido	Perito Médico Alterado	Indeferido	Indeferido Ratificado
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	AQUIDAUANA-06011	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	CAMPOS GERAIS-11116	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06/2022	DEP.DE CENTRAL.SERV.DE INATIVOS E PENS.-98026	POUSO ALEGRE-11525	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	MATO GROSSO DO SUL-06000	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	MINAS GERAIS-11000	117	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	POCOS DE CALDAS-11518	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

06/2022	RGPS	POUSO ALEGRE-11525	1	0	2	3	0	43	95	3	0	0	35	1
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	RGPS	754	0	41	65	0	74	38	40	1	0	3	17
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	RUBIM-11566	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	SAO PAULO (CAPITAL)-21504	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	SAO PAULO (ESTADO)-21000	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06/2022	POUSO ALEGRE-11525	TRES PONTAS-11694	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Números em 30/06/2022</b>			<b>884</b>		<b>43</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>75</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>17</b>

## 16. ATENDIMENTOS

Devido a pandemia do coronavírus, os atendimentos com agendamento para atendimentos e através dos e-mails foram intensificados e também foi disponibilizado número de whatsapp para atendimento.

No primeiro semestre de 2022, foram realizados 2.988 atendimentos assim distribuídos:



## 17. GESTÃO ATUARIAL

O acompanhamento atuarial é imprescindível para o RPPS. Os dados evolutivos da situação atuarial são embasados no Cálculo Atuarial 2022, realizado com os dados base de 31 de dezembro de 2021.

A Avaliação Atuarial foi elaborada de acordo com os parâmetros dispostos na Portaria no 464/2018 e apurou um déficit atuarial de R\$ 1.073.224.949,63. O atuário apresentou três alternativas de equacionamento do déficit. Logo, se faz necessário que o Ente, em conjunto com o RPPS, promova a adequação da sua legislação em relação a esse aspecto.

### 17.1. RESULTADO ATUARIAL

<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>R\$</b>
Ativos Garantidores do Plano	396.606.578,06
Provisões Matemáticas	1.551.605.967,16
Compensação Previdenciária	81.774.439,47
<b>RESULTADO ATUARIAL -</b>	<b>1.073.224.949,63</b>
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>Valores com as alíquotas vigentes</b>
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-1.073.224.949,63
Deficit Equacionado:	-581.901.580,43
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-581.901.580,43
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Deficit Atuarial a Equacionar	-491.323.369,20

### 17.2. ANÁLISE COMPARATIVA COM OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS E PROVISÕES MATEMÁTICAS COM O RESULTADO ATUARIAL

Descrição	2021	2020	2019
Contribuição Normal - Ente Federativo	14,00%	14,00%	14,00%
Quantidade de Segurados Ativos	2.857	2.998	3.029
Quantidade de Aposentados	1.409	1.319	1.189
Quantidade de Pensionistas	305	275	268
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	2.895,98	2.786,00	2.648,19
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	2.833,47	2.641,20	2.405,73
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	1.619,14	1.469,17	1.392,55
Idade Média dos Segurados Ativos	48,49	48,10	47,74
Idade Média dos Aposentados	65,04	65,41	64,97
Idade Média dos Pensionistas	59,69	61,45	60,51
Idade Média Projetada para Aposentadorias	59,27	56,92	58,76
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	396.606.578,06	400.093.575,78	430.976.437,08
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	706.728.302,25	609.187.170,16	500.418.480,97
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	4.769.393,09	6.943.468,40	8.335.330,94
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	701.958.909,16	602.243.701,76	492.083.150,03
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.020.308.947,24	884.299.425,08	707.553.031,18
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	170.661.889,24	303.334.179,97	160.137.571,83
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	849.647.058,00	580.965.245,11	547.415.459,35
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	81.774.439,47	138.182.918,56	120.676.295,38
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-1.073.224.949,63	-644.932.452,53	-487.845.876,92
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	22,95%	2478,00%	22,12%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	5,05%	0,00%	0,00%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
Ente Federativo - Contribuição Normal	14,00%	12,00%	12,00%
Taxa de Administração	3,00%	2,00%	2,00%

### 17.3. PLANO DE CUSTEIO - ALÍQUOTAS VIGENTES

Ano	Parte servidor	Patronal	Déficit Técnico
2016	11,00%	13,12%	18,41%
2017	11,00%	13,12%	19,40%
2018	11,00%	13,12%	20,38%
2019	11,00%	13,12%	21,37%
2020	11,00%	13,12%	22,36%
2021	14%	14%	23,34%
2022	14%	14%	24,33%

Está em discussão a realização de reforma previdenciária. Foi realizado estudo atuarial considerando a implementação das regras da EC 103/2019. O déficit apurado em 2022 passa de -R\$ 491.323.369,20, para -R\$ 332.100.620,50, uma redução de 32%.

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	396.606.578,06
Provisões Matemáticas	1.381.251.948,18
Compensação Previdenciária	70.643.169,19
<b>RESULTADO ATUARIAL -</b>	<b>914.002.200,93</b>
RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Deficit	-1.073.224.949,63
Deficit Equacionado:	-581.901.580,43
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-581.901.580,43
Deficit Atuarial a Equacionar	-332.100.620,50

## 18. POLÍTICA E GESTÃO DE INVESTIMENTOS

### 18.1. ACOMPANHAMENTO DA POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS 2022

Artigo	Tipo de Ativo	Valor(R\$)	% Carteira	Política de Investimentos			Pró-Gestão
				Mínimo	Objetivo	Máximo	Nível 1 Limite Legal
<b>Renda Fixa</b>							
Artigo 7º I, Alínea a	Títulos do Tesouro Nacional	150.610.836,69	34,37	0	32,77	100	100
Artigo 7º I, Alínea b	Fundos 100% Títulos Públicos	127.828.711,08	29,17	0	15,59	100	100
Artigo 7º III, Alínea a	Fundos Renda Fixa	49.237.646,48	11,24	0	13,07	65	65
Artigo 7º IV	Ativos de Renda Fixa	5.353.438,41	1,22	0	2,48	20	20
Artigo 7º V, Alínea a	FIDC Cota Sênior	15.845.635,47	3,62	0	5	5	5
	<b>Total Renda Fixa</b>	<b>348.876.268,13</b>	<b>79,62</b>				100
<b>Renda Variável</b>							
Artigo 8º I	Fundos de Ações	47.352.968,11	10,81	0	14,63	35	35
	<b>Total Renda Variável</b>	<b>47.352.968,11</b>	<b>10,81</b>				35
<b>Investimentos no Exterior</b>							
Artigo 9º II	Fundos de Inves.no Exterior	17.716.175,02	4,04	0	7,86	10	10
Artigo 9º III	Ações - BDR Nível I	9.688,33	0	0	0,41	10	10
	<b>Total Inves. no Exterior</b>	<b>17.725.863,35</b>	<b>4,05</b>				10
<b>Inves. Estruturados</b>							
Artigo 10º I	Fundos Multimercados	13.513.923,24	3,08	0	4,38	10	10
Artigo 10º II	Fundo de Participação	2.101.824,47	0,48	0	1,7	5	5
	<b>Total Inves. Estruturados</b>	<b>15.615.747,71</b>	<b>3,56</b>				15
<b>Fundos Imobiliários</b>							
Artigo 11º	Fundo de Inves. Imobiliário	8.590.080,89	1,96	0	2,11	5	5
	<b>Total Fundos Imobiliários</b>	<b>8.590.080,89</b>	<b>1,96</b>				5

### 18.2. RELAÇÃO DAS ENTIDADES ESCOLHIDAS PARA RECEBER INVESTIMENTOS, POR MEIO DE CREDENCIAMENTO

INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	CNPJ	GESTOR / ADMINISTRADOR	Nº DO TERMO	DATA	VALIDADE
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	00.360.305/0001-04	Gestor/Administrador	001/2021	30/07/2021	30/07/2022
BB GESTÃO DE RECURSOS - DTVM	30.822.926/0001-69	Gestor/Administrador	002/2021	30/07/2021	30/07/2022
BANCO ITAÚ UNIBANCO SA	60.701.190/0001-04	Gestor/Administrador	003/2021	30/07/2021	30/07/2022
XP INVESTIMENTOS SA	02.332.886/0001-04	Gestor/Administrador	004/2021	30/08/2021	30/08/2022
BRAM S.A. DTVM	62.375.134/0001-44	Gestor	005/2021	30/08/2021	30/08/2022
BEM DTVM LTDA	00.066.670/0001-00	Administrador	006/2021	01/09/2021	01/09/2022
BANCO BRADESCO SA	60.746.948/0001-12	Distribuidor	007/2021	01/09/2021	01/09/2022
SANTANDER GESTÃO DE RECURSOS LTDA	10.231.177/0001-52	Gestor	008/2021	14/10/2021	14/10/2022
BANCO SANTANDER BRASIL SA	90.400.888/0001-42	Administrador	009/2021	29/10/2021	29/10/2022
CAIXA DTVM S.A. – CAIXA ASSET	42.040.639/0001-40	Gestor	010/2021	08/11/2021	08/11/2022

### 18.2.1. CREDENCIAMENTO PASSIVO

Conforme item 9.8 do Edital de Credenciamento Nº 01/2021, para os Administradores e/ou Gestores de Fundos de Investimentos que já contem com recursos alocados pelo IPREM, na renovação do seu Credenciamento deverão atender os quesitos do Edital, no caso de não atendimento aos quesitos restará seu credenciamento passivo.

As instituições abaixo listadas são responsáveis pela administração e/ou gestão de fundos estressados e não apresentaram a documentação necessária para manutenção do credenciamento, além de não figurar na lista exaustiva da Secretária de Previdência:

INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	CNPJ	GESTOR / ADMINISTRADOR	Nº DO TERMO	DATA	VALIDADE
QUELUZ GESTAO DE RECURSOS LTDA	07.250.864/0001-00	Gestor	001/2022	05/01/2022	05/01/2023
RJI CTVM LTDA	42.066.258/0002-11	Administrador/Gestor	002/2022	05/01/2022	05/01/2023
VCM GESTAO DE CAPITAL LTDA	12.678.380/0001-05	Gestor	003/2022	14/01/2022	14/01/2023
GRAPHEN INVESTIMENTOS LTDA	15.403.817/0001-88	Gestor	004/2022	14/01/2022	14/01/2023
INDIGO INVESTIMENTOS DTVM LTDA	00.329.598/0001-67	Administrador/Gestor	005/2022	11/02/2022	11/02/2023
SINGULARE CTVM SA	62.285.390/0001-40	Administrador	006/2022	22/03/2022	22/03/2023
INTRADER DTVM LTDA	15.489.568/0001-95	Administrador	007/2022	22/03/2022	22/03/2023
PLANNER TRUSTEE DTVM LTDA	67.030.395/0001-46	Administrador	008/2022	22/03/2022	22/03/2023
FINAXIS CTVM S.A	03.317.692/0001-94	Administrador	009/2022	22/03/2022	22/03/2023
CM CAPITAL MARKETS DTVM LTDA	02.671.743/0001-19	Administrador	010/2022	22/03/2022	22/03/2023
BRZ INVESTIMENTOS LTDA	02.888.152/0001-06	Gestor	011/2022	22/03/2022	22/03/2023
LEGATUS GESTORA DE RECURSOS LTDA	20.445.967/0001-94	Gestor	012/2022	22/03/2022	22/03/2023
GENIAL GESTAO LTDA	22.119.959/0001-83	Gestor	013/2022	22/03/2022	22/03/2023
PETRA CAPITAL	09.204.714/0001-96	Gestor	014/2022	22/03/2022	22/03/2023
BANCO DAYCOVAL SA	62.232.889/0001-90	Administrador	015/2022	25/03/2022	25/03/2023



O IPREM publicou no mês de setembro de 2021 o edital de credenciamento das instituições financeiras no site eletrônico do IPREM: <https://www.IPREM.mg.gov.br/sistema/publico/investimentos/>

### 18.3. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

#### 18.3.1. CARTEIRA LÍQUIDA

FUNDOS LÍQUIDOS	31/12/2021	30/06/2022	RETORNO ANO 2022	Retorno %
CAIXA FI INDEXA SHORT DOLAR MULT LP*	R\$ 12.731,70	R\$ 0,00	R\$1.378,37	10,83 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2023 (5,63%)**	R\$ 9.560.127,15	R\$10.072.212,66	R\$804.255,10	8,41 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2025 (5,48%)**	R\$ 9.662.563,86	R\$10.176.045,90	R\$805.651,63	8,34 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2026 (5,39%)**	R\$ 9.877.950,87	R\$10.401.298,56	R\$804.998,89	8,15 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2035 (4,79%)**	R\$ 10.618.743,62	R\$11.175.519,27	R\$848.945,24	7,99 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2028 (4,86%)**	R\$ 10.243.661,43	R\$10.770.548,72	R\$808.538,49	7,89 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2030 (4,79%)**	R\$ 10.440.408,99	R\$10.979.540,39	R\$820.782,60	7,86 %
CDB XP IPCA + 6,90%	R\$ 0,00	R\$5.353.438,41	R\$353.438,41	7,07 %
CAIXA FI BRASIL IMAB 5 LP	R\$ 34.075.615,41	R\$42.849.184,28	R\$2.729.458,80	6,51 %
ITAÚ INSTITUCIONAL RF IMAB 5 FIC FI	R\$ 38.973.296,59	R\$43.793.527,44	R\$2.820.230,85	6,51 %
FI IMA B 5 TOP RENDA FIXA	R\$ 6.337.325,12	R\$6.749.119,57	R\$411.794,45	6,50 %
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA 2 TP FI	R\$ 19.327.669,20	R\$21.802.723,08	R\$1.266.704,83	6,46 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2024	R\$ 7.821.410,47	R\$8.077.219,23	R\$480.003,11	6,14 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2024	R\$ 9.825.892,56	R\$10.147.260,34	R\$603.018,98	6,14 %
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO RFLP FIC	R\$ 32.876.264,79	R\$22.767.000,45	R\$1.590.547,46	5,91 %
CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF	R\$ 0,00	R\$131.838,37	-R\$3.161,63	5,60 %
CAIXA FI BRASIL REFERENCIADO DI LP	R\$ 8.196.274,07	R\$98.663,80	R\$143.537,00	5,60 %
ITAÚ INST. ALOCAÇÃO DINÂMICA RF FICFI	R\$ 2.046.723,12	R\$57.611,14	R\$10.888,02	5,28 %
BRADESCO F.I. REFERENCIADO DI FEDERAL EXTRA	R\$ 11.326.603,39	R\$887.113,24	R\$333.649,72	5,23 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2023 (6,20%)**	R\$ 0,00	R\$10.026.179,69	R\$740.431,45	4,68 %
CAIXA FI BRASIL DISPONIBILIDADES RF	R\$ 9.568,31	R\$18.736,77	R\$6.588,96	4,59 %
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RF	R\$ 34.954.637,19	R\$12.125.562,56	R\$1.189.359,17	4,59 %
ITAÚ RENDA FIXA IMA-B ATIVO FICFI	R\$ 966.687,01	R\$1.007.078,07	R\$40.391,06	4,18 %
BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	R\$ 638.763,20	R\$662.479,74	R\$23.716,54	3,71 %
BB Previd RF Perfil	R\$ 0,00	R\$25.182,20	R\$25.182,20	3,19 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2035	R\$ 16.327.995,41	R\$16.274.425,60	R\$415.303,94	2,54 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2045	R\$ 12.068.027,01	R\$11.911.535,95	R\$190.723,28	1,58 %
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA-B 5	R\$ 0,00	R\$4.058.577,70	R\$58.577,70	1,46 %

Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2035 (5,735%)**	R\$ 0,00	R\$10.286.525,02	R\$124.986,66	1,23 %
BB AÇÕES SETOR FINANCEIRO	R\$ 2.836.830,82	R\$2.347.528,67	R\$110.697,85	0,79 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2024 (6,06%)**	R\$ 0,00	R\$10.175.677,23	R\$26.162,73	0,26 %
BB ENERGIA FI AÇÕES	R\$ 8.125.613,18	R\$7.446.681,56	R\$221.068,38	0,21 %
CAIXA FI AÇÕES CONSUMO*	R\$ 91.960,76	R\$ 0,00	R\$1.036,84	0,11 %
Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais (NTN-B)2024 (6,265%)**	R\$ 0,00	R\$10.136.848,13	R\$ 0,00	0,00 %
CAIXA FIC FIA BRASIL AÇÕES LIVRE	R\$ 11.149.132,85	R\$8.871.066,54	-R\$278.066,31	-0,44 %
BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES VALOR	R\$ 3.503.980,56	R\$2.345.004,11	-R\$158.976,45	-0,91 %
CAIXA FI AÇÕES INFRAESTRUTURA	R\$ 3.000.889,22	R\$2.598.661,90	-R\$2.227,32	-1,34 %
ITAÚ AÇÕES DIVIDENDOS FI	R\$ 1.417.369,26	R\$1.305.265,50	-R\$12.103,76	-1,38 %
BRADESCO FIA SELECTION	R\$ 3.779.322,89	R\$3.157.521,51	-R\$121.801,38	-5,01 %
ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FIC	R\$ 1.868.270,48	R\$1.480.819,62	-R\$132.063,78	-8,68 %
ITAÚ INSTITUCIONAL GENESIS FICFIA	R\$ 4.408.330,77	R\$3.677.464,69	-R\$430.866,08	-10,39 %
BRADESCO FIA MID SMALL CAPS	R\$ 8.387.681,53	R\$7.309.665,06	-R\$1.078.016,47	-12,85 %
CAIXA FI AÇÕES CONSTRUÇÃO CIVIL	R\$ 2.132.582,67	R\$1.805.438,54	-R\$327.144,13	-15,34 %
GO GLOBAL EQUITY ESG	R\$ 3.253.744,81	R\$2.705.973,77	-R\$547.771,04	-16,84 %
CAIXA FI AÇÕES SMALL CAPS ATIVO	R\$ 6.218.367,35	R\$5.007.850,41	-R\$1.210.516,94	-19,47 %
ITAÚ AÇÕES MERCADOS EMERGENTES FIC	R\$ 6.509.378,63	R\$4.979.271,09	-R\$1.530.107,54	-23,51 %
FIA CAIXA INSTITUCIONAL BDR NIVEL I	R\$ 13.424,17	R\$9.688,33	-R\$3.735,84	-27,83 %
BB AÇÕES NORDEA	R\$ 6.517.344,10	R\$4.649.156,96	-R\$1.868.187,14	-28,66 %
ITAÚ AÇÕES EUROPA FIC	R\$ 1.046.952,90	R\$744.613,77	-R\$302.339,13	-28,88 %
FI GLOBAL EQUITIES MM IE	R\$ 6.612.385,58	R\$4.637.159,43	-R\$1.975.226,15	-29,87 %
<b>TOTAL FUNDOS LÍQUIDOS</b>	<b>R\$ 377.062.503,00</b>	<b>R\$ 378.077.504,97</b>	<b>R\$ 8.829.737,62</b>	<b>2,40 %</b>

\*Fundos que não integram mais a Carteira do IPREM.

\*\*Títulos Públicos marcados na Curva.

### 18.3.2. CARTEIRA ILÍQUIDA

O Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre possui em sua carteira de investimentos 16 (dezesesseis) fundos que estão fechados para resgates por não possuírem recursos em caixa. Na maioria dos casos, existe evidência de fraude. A gestão de todos esses fundos foi repassada para novas instituições, que atualmente buscam recuperar os valores investidos.

Importante destacar que as aplicações nesses fundos foram realizadas durante a gestão passada – de 2011 a 2018. Com o início da atual gestão, foi iniciado um trabalho de recuperação dos recursos. Do total da carteira de investimentos, 15% (R\$ 55 milhões) estão aplicados em fundos estressados.

FUNDOS ILÍQUIDOS	31/12/2021	30/06/2022	RETORNO ANO 2022	Retorno %
FI SICILIA RENDA FIXA LONGO PRAZO***	-	-	-	-
SINGAPORE FI RENDA FIXA***	-	-	-	-
AQUILLA FII	R\$2.995.237,95	R\$3.496.644,18	R\$501.406,23	15,23%
CAM THRONE FIP MULTIESTRATÉGIA	R\$475.084,49	R\$502.288,53	R\$27.204,04	5,73%
FI RF PYXIS INSTITUCIONAL IMA B	R\$4.152.048,96	R\$2.694.066,87	R\$162.818,91	5,06%
FIP LA SHOPPING CENTERS MULTIESTRATÉGIA	R\$2.199.545,42	R\$2.176.914,21	-R\$22.631,21	1,89%
FI MULTIMERCADO SCULPTOR CREDITO PRIVADO	R\$13.425.944,35	R\$13.513.923,24	R\$87.978,89	0,66%
CONQUEST FIP	-R\$569.038,91	-R\$569.060,11	-R\$21,20	-0,13%
TERRA NOVA IMA B FICFI RENDA FIXA	R\$1.310.898,38	R\$1.289.174,06	-R\$21.724,32	-1,66%
FI RECUPERAÇÃO BRASIL RF LP	R\$1.358.505,07	R\$1.328.033,68	-R\$30.471,39	-2,24%
GESTAO EMPRESARIAL FIP	R\$505.627,46	R\$493.970,37	-R\$11.657,09	-2,31%
GGR PRIME I FIDC	R\$5.719.760,66	R\$5.572.522,28	-R\$147.238,38	-2,57%
SÃO DOMINGOS FII	R\$5.983.434,26	R\$4.591.148,18	-R\$288.854,05	-4,68%
ILLUMINATI FIDC	R\$6.275.460,59	R\$5.837.022,37	-R\$438.438,22	-6,99%
FIC RF LP IMAB 1000	R\$608.599,75	R\$493.965,18	-R\$54.649,64	-10,06%
FI RF MONTE CARLO INSTITUCIONAL IMA-B 5	R\$5.040.737,79	R\$3.844.343,82	-R\$703.993,86	-13,79%
FI BARCELONA RENDA FIXA	R\$8.478.647,11	R\$6.207.130,26	-R\$2.271.516,85	-26,79%
FIDC PREMIUM	R\$10.844.845,67	R\$4.436.090,82	-R\$6.408.754,85	-59,09%
<b>TOTAL FUNDOS ILÍQUIDOS</b>	<b>R\$ 68.805.339,00</b>	<b>R\$ 55.908.177,94</b>	<b>-R\$ 9.620.542,99</b>	<b>-14,37%</b>

\*\*\*Fundo Liquidado

### 18.3.3. CARTEIRA ADMINISTRATIVA

Em fevereiro foi repassado da carteira previdenciária para a carteira administrativa o valor de R\$ 3.341.147,27 de taxa de administração para custear as despesas administrativas do Instituto. A carteira administrativa de investimentos do instituto até 30/06/2022 era composta pelos seguintes fundos:

CARTEIRA ADMINISTRATIVA	31/12/2021	30/06/2022	RETORNO ANO 2022	Retorno %
CAIXA FI BRASIL IMAB 5 LP - 127-8	R\$ 0,00	R\$ 1.504.871,95	R\$ 4.871,95	6,83%
CAIXA FI BRASIL IMAB 5 LP - 71038-4	R\$ 0,00	R\$ 1.003.247,97	R\$ 3.247,97	6,83%
CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF 127-8 LP	R\$ 0,00	R\$ 1.056.003,65	R\$ 56.003,65	6,38%
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RF - 71038-4	R\$ 1.910.120,48	R\$ 1.057.581,09	R\$ 52.507,81	5,47%
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RF - 127-8	R\$ 4.009.704,59	R\$ 15.259,39	R\$ 61.104,59	5,47%
CAIXA FI ALIANÇA RF 71039	R\$ 16.074,91	R\$ 16.923,59	R\$ 848,68	5,28%
CAIXA FI ALIANÇA RF - 127-8	R\$ 12.998,58	R\$ 2.982.235,38	R\$ 166.701,72	5,28%
CAIXA FI ALIANÇA RF - 71038-4	R\$ 1.276.269,14	R\$ 1.272.366,16	R\$ 96.097,02	5,28%
CAIXA FI BRASIL DISPONIBILIDADES RF 127-8	R\$ 2.196,68	R\$ 964,08	R\$ 518,12	4,59%

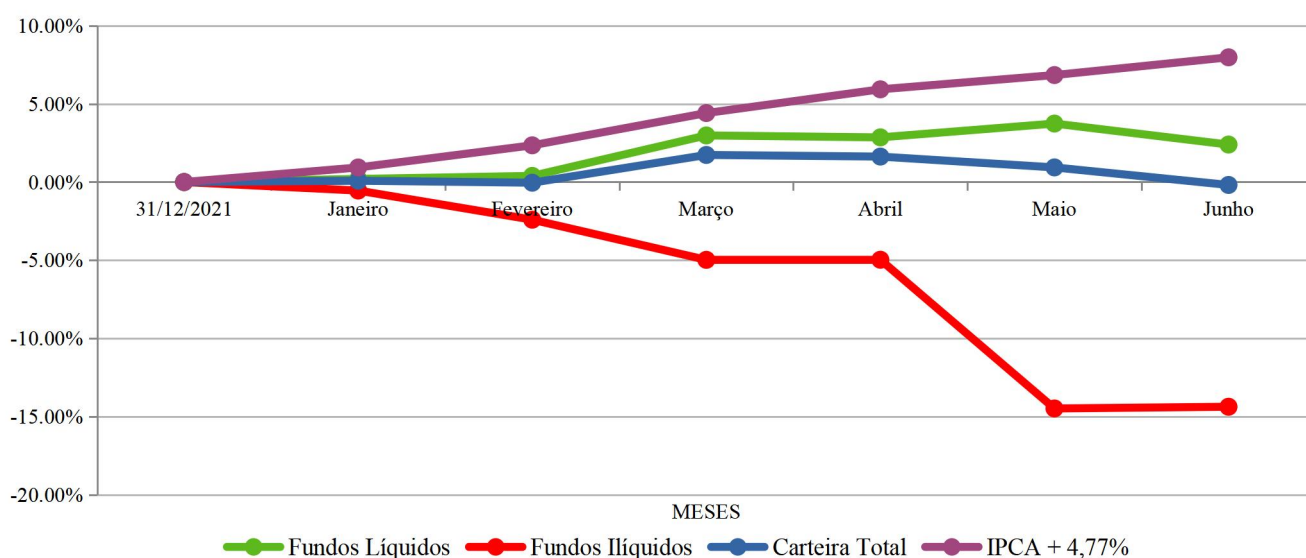
ITAU SOBERANO - PRÓ-GESTÃO	R\$ 0,00	R\$ 678.888,33	R\$ 26.634,40	4,05%
<b>TOTALCARTEIRA ADMINISTRATIVA</b>	<b>R\$ 7.227.364,38</b>	<b>R\$9.588.341,59</b>	<b>R\$468.535,91</b>	<b>6,32%</b>

#### 18.4. DESEMPENHO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos do IPREM iniciou o ano com R\$445.867.842,00 e ao final do semestre o saldo total da carteira de investimentos foi de R\$ 433.985.682,91. Os rendimentos da carteira líquida totalizaram R\$ 8.829.737,62, representando uma rentabilidade de 2,40%. A carteira ilíquida obteve uma rentabilidade negativa de -R\$ 9.620.542,99, representando uma desvalorização de -14,37%. No total, os rendimentos da carteira previdenciária do IPREM Pouso Alegre totalizaram -R\$ 790.805,37, equivalente a -0,19%, sendo que a meta atuarial para o período foi de 7,97% (IPCA + 4,77% aa).

ACOMPANHAMENTO META ATUARIAL EM 2022						
	Fundos Líquidos	Fundos Ilíquidos	Carteira Total	Meta IPCA+4,77%	Diferença	% da Meta
<b>Janeiro</b>	0,20%	-0,51%	0,09%	0,93%	-0,84%	<b>9,68%</b>
<b>Fevereiro</b>	0,20%	-1,87%	-0,13%	1,40%	-1,53%	<b>-9,29%</b>
<b>Março</b>	2,68%	-2,63%	1,86%	2,01%	-0,15%	<b>92,54%</b>
<b>Abril</b>	-0,12%	-0,03%	-0,10%	1,45%	-1,55%	<b>-6,90%</b>
<b>Mai</b>	0,86%	-10,00%	-0,68%	0,86%	-1,54%	<b>-79,07%</b>
<b>Junho</b>	-1,29%	0,13%	-1,11%	1,06%	-2,17%	<b>-104,72%</b>

#### RENTABILIDADE ACUMULADA FUNDO DE INVESTIMENTOS



## 18.5. MOVIMENTAÇÃO MENSAL DAS CARTEIRAS

CARTEIRA PREVIDENCIÁRIA - FUNDOS LÍQUIDOS					
MÊS	SALDO ANTERIOR	APLICAÇÕES	RESGATES	RETORNO	SALDO
JANEIRO	R\$ 377.062.503,00	R\$ 2.842.899,70	R\$ 17.474.335,43	R\$ 745.297,94	R\$ 372.754.283,03
FEVEREIRO	R\$ 372.754.283,02	R\$ 24.643.191,31	R\$ 33.963.952,05	R\$ 728.366,45	R\$ 369.161.888,74
MARÇO	R\$ 369.161.888,74	R\$ 15.628.059,15	R\$ 13.238.929,07	R\$ 9.507.664,46	R\$ 381.058.683,27
ABRIL	R\$ 381.058.683,27	R\$ 9.883.668,30	R\$ 10.606.416,25	R\$ (456.616,73)	R\$ 379.879.318,59
MAIO	R\$ 379.879.318,59	R\$ 22.065.163,34	R\$ 21.537.808,96	R\$ 3.259.525,26	R\$ 383.081.859,06
JUNHO	R\$ 383.081.859,06	R\$ 34.743.467,51	R\$ 34.793.321,85	R\$ (4.954.499,75)	R\$ 378.077.504,97

CARTEIRA PREVIDENCIÁRIA - FUNDOS ILÍQUIDOS					
MÊS	SALDO ANTERIOR	APLICAÇÕES	RESGATES	RETORNO	SALDO
JANEIRO	R\$ 68.805.339,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ (374.801,41)	R\$ 68.430.537,59
FEVEREIRO	R\$ 68.430.537,59	R\$ 0,00	R\$ 29.992,83	R\$ (1.281.355,32)	R\$ 67.119.189,44
MARÇO	R\$ 67.119.189,44	R\$ 0,00	R\$ 2.641.119,07	R\$ (1.765.952,83)	R\$ 62.712.117,54
ABRIL	R\$ 62.712.117,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.941,71	R\$ 62.716.059,25
MAIO	R\$ 62.716.059,25	R\$ 0,00	R\$ 192.409,88	R\$ (6.274.513,47)	R\$ 56.249.135,90
JUNHO	R\$ 56.249.135,90	R\$ 0,00	R\$ 413.096,29	R\$ 72.138,33	R\$ 55.908.177,94

CARTEIRA PREVIDENCIÁRIA - CONSOLIDAÇÃO					
MÊS	SALDO ANTERIOR	APLICAÇÕES	RESGATES	RETORNO	SALDO
JANEIRO	R\$ 445.867.842,00	R\$ 2.842.899,70	R\$ 17.474.335,43	R\$ 370.496,53	R\$ 441.184.820,62
FEVEREIRO	R\$ 441.184.820,61	R\$ 24.643.191,31	R\$ 33.993.944,88	R\$ (552.988,87)	R\$ 436.281.078,18
MARÇO	R\$ 436.281.078,18	R\$ 15.628.059,15	R\$ 15.880.048,14	R\$ 7.741.711,63	R\$ 443.770.800,81
ABRIL	R\$ 443.770.800,81	R\$ 9.883.668,30	R\$ 10.606.416,25	R\$ (452.675,02)	R\$ 442.595.377,84
MAIO	R\$ 442.595.377,84	R\$ 22.065.163,34	R\$ 21.730.218,84	R\$ (3.014.988,21)	R\$ 439.330.994,96
JUNHO	R\$ 439.330.994,96	R\$ 34.743.467,51	R\$ 35.206.418,14	R\$ (4.882.361,42)	R\$ 433.985.682,91

CARTEIRA ADMINISTRATIVA					
MÊS	SALDO ANTERIOR	APLICAÇÕES	RESGATES	RETORNO	SALDO
JANEIRO	R\$ 7.227.364,38	R\$ 2.878.133,89	R\$ 3.444.270,54	R\$ 53.486,98	R\$ 6.714.714,71
FEVEREIRO	R\$ 6.714.714,71	R\$ 4.116.680,05	R\$ 366.164,27	R\$ 61.598,54	R\$ 10.526.829,03
MARÇO	R\$ 9.522.899,40	R\$ 1.084.641,97	R\$ 405.048,17	R\$ 113.466,17	R\$ 10.315.959,37
ABRIL	R\$ 10.315.959,37	R\$ 83.149,78	R\$ 405.522,28	R\$ 90.964,01	R\$ 10.084.550,88
MAIO	R\$ 10.084.550,88	R\$ 2.567.205,58	R\$ 2.887.963,75	R\$ 90.854,52	R\$ 9.854.647,23
JUNHO	R\$ 9.854.647,23	R\$ 31.078,41	R\$ 359.479,37	R\$ 62.095,32	R\$ 9.588.341,59

## 18.6. VALORES RECUPERADOS DE FUNDOS ILÍQUIDOS EM 2022

Fundo Resgatado	CNPJ	Valor
FI BARCELONA RENDA FIXA	19.833.108/0001-93	R\$ 21.060,92
FI RF MONTE CARLO INSTITUCIONAL IMA-B 5	15.153.656/0001-11	R\$ 492.400,13
FI RF PYXIS INSTITUCIONAL IMA B	23.896.287/0001-85	R\$ 1.620.801,00
FIC RF LP IMAB 1000	12.402.646/0001-84	R\$ 59.985,66
FII SAO DOMINGOS	16.543.270/0001-89	R\$ 1.103.432,06
<b>TOTAL 2022</b>		<b>R\$ 3.297.679,77</b>
<b>Resgates desde a Intervenção</b>		<b>R\$ 43.050.455,23</b>

\*Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e fluxo de entradas e saídas de recursos no portal:

<https://www.IPREM.mg.gov.br/sistema/publico/investimentos>

## 19. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, CONTÁBIL E PATRIMONIAL

### 19.1. PATRIMÔNIO

Patrimônio	
Bens Imóveis (Sede do IPREM)	R\$ 3.899.327,23
Bens Imóveis (Terreno)	R\$ 18.276.613,66
Bens Móveis	R\$ 232.248,98
Investimentos em aplicação financeira	R\$ 438.189.219,20
<b>Total</b>	<b>R\$ 460.597.409,07</b>

### 19.2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

#### GASTOS COM A TAXA ADMINISTRATIVA

Salário de contribuição dos servidores ativos em 2021	Percentual	Taxa de administração para 2022	Sobras em 31/12/2021
R\$ 111.371.575,82	3%	R\$ 3.341.147,27	R\$ 4.025.976,12

Gastos janeiro a junho	Reprecificação positiva dos fundos de investimento jan a jun	Saldo bancário em 30/06/2022
R\$ 2.096.988,98	R\$ 289.200,03	R\$ 5.559.334,45

Gastos com a Taxa Adm. 2022	
<b>Janeiro</b>	R\$ 567.212,92
<b>Fevereiro</b>	R\$ 257.175,00
<b>Março</b>	R\$ 311.456,80
<b>Abril</b>	R\$ 314.365,40
<b>Mai</b>	R\$ 319.577,90
<b>Junho</b>	R\$ 327.200,96
<b>Total</b>	R\$ 2.096.988,98

#### DESPESAS COM SERVIDORES ATIVOS E CONSELHEIROS

FOLHA ATIVOS			
Mês	Bruto	Encargos	Líquido
<b>Janeiro</b>	R\$ 171.061,97	R\$ 39.002,29	R\$ 134.359,51
<b>Fevereiro</b>	R\$ 169.856,96	R\$ 39.584,50	R\$ 134.157,10
<b>Março</b>	R\$ 170.161,86	R\$ 39.142,71	R\$ 134.654,85
<b>Abril</b>	R\$ 190.953,37	R\$ 43.407,19	R\$ 149.142,88
<b>Mai</b>	R\$ 189.034,15	R\$ 43.772,31	R\$ 146.583,20
<b>Junho</b>	R\$ 189.497,01	R\$ 43.436,76	R\$ 148.127,65

#### 20. PROCURADORIA

O setor jurídico do IPREM, juntamente com a diretoria executiva, tem atuado com o objetivo de diminuir o contencioso jurídico, tentando, de forma administrativa, chegar a um consenso ou a correta instrução para que o segurado não precise buscar auxílio do poder judiciário na defesa dos seus direitos.

#### AÇÕES JUDICIAIS

Atualmente são 280 processos ativos.

#### MANIFESTAÇÕES EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

No ano de 2022 foram emitidos 108 pareceres e 36 comunicações internas.

## 21. AÇÕES DESENVOLVIDAS

### AÇÃO DE SAÚDE PARA APOSENTADOS - DIA MUNDIAL DA SAÚDE

No dia 07 de abril, foi comemorado o Dia Mundial da Saúde. Para celebrar a data, o IPREM realizou uma ação de saúde para os aposentados e pensionistas do Instituto. Alunas do curso de Enfermagem da Univás realizaram testes de glicemia e mediram a pressão arterial dos segurados.

O professor de Educação Física, Renato Costa, também participou da ação e demonstrou os exercícios que podem proporcionar uma vida mais saudável aos aposentados. Ele falou sobre a importância da atividade física na terceira idade.

A ação de saúde faz parte do cronograma de eventos de pós-aposentadoria do IPREM, que retornam de forma presencial após dois anos de pandemia da Covid-19.



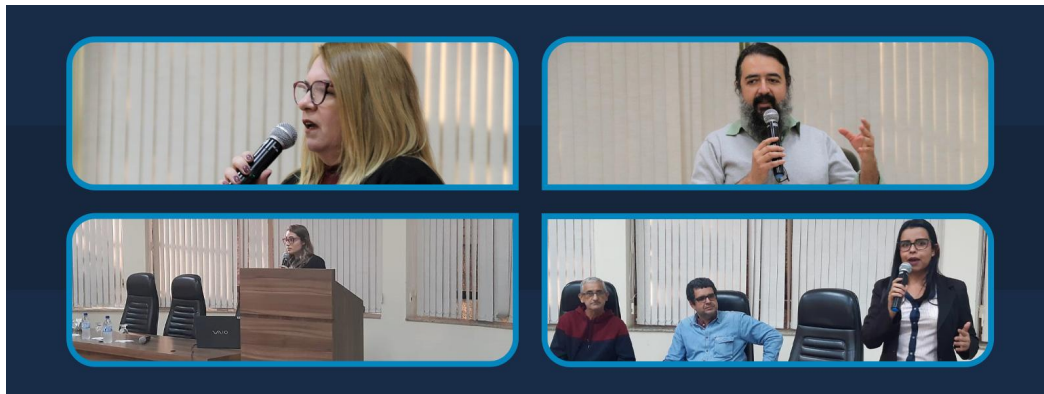
### SAÚDE E SEGURANÇA DO SERVIDOR

No dia 26 de maio, o Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre promoveu um evento para debater saúde e segurança do trabalho, com participação de servidores do IPREM, Prefeitura e Câmara Municipal.

O ciclo de palestras teve início com o reitor da Universidade do Vale do Sapucaí, doutor José Dias da Silva Neto, tratou sobre a importância dos relacionamentos intrapessoal e interpessoal no ambiente de trabalho. A médica Bianca Meneghini Muschioni, que atua em Medicina da Família e Comunidade, abordou a saúde mental. O tema da última palestra foi Segurança do Trabalho, com os engenheiros do SESMT da Prefeitura de Pouso Alegre. Francisco Paulo da Silva, Rebeka Barbosa Ribeiro e Carlos Alberto Fernandes trouxeram os conceitos de segurança do trabalho, as causas dos acidentes e o conjunto de fatores que resultam na preservação da saúde dos servidores municipais.

O encontro de Saúde e Segurança do Trabalho aconteceu no Plenarinho da Câmara Municipal.





### SESSÃO DE CINEMA

No dia 17 de junho, foi comemorado o Dia do Servidor Público Aposentado. O IPREM celebrou a data de 21 de junho, no Plenarinho da Câmara Municipal, com uma sessão especial de cinema que homenageou os aposentados do Instituto.

O filme “Um Senhor Estagiário” foi o escolhido para o evento, por abordar o convívio entre gerações, empatia, inspiração, motivação profissional e a relevante questão das mulheres como líderes. Durante a exibição do filme, os participantes receberam um kit com lanche e também álcool em gel.

A sessão especial de cinema faz parte das ações do Cronograma de Pós-aposentadoria do IPREM para o ano de 2022.



## 22. ACOMPANHAMENTO DAS METAS PREVISTAS NO PLANO DE AÇÃO

META	RESULTADO	OBSERVAÇÕES
Aprimorar as instalações físicas e equipamentos	Em andamento	Elaboração dos projetos para adequação da estrutura física, para atender as normas regulamentadoras de segurança e saúde, bem

visando atender plenamente as necessidades para um bom atendimento.		como a revisão da rede elétrica em razão da antiguidade do Prédio.
Política de comunicação: Aprimorar a política de comunicação, com o intuito de implementar a referida política, tanto com o público interno, quanto externo.	Contínuo	Público Externo: Minuto IPREM, IPREM INFORMA, notícias e informações sobre os serviços do Instituto enviados aos grupos de comunicação do Whatsapp aos segurados, divulgação de notícias da Autarquia nos canais de comunicação do IPREM. Público Interno: Comunicação por meio dos quadros de avisos e grupo de trabalho do whatsapp dos departamentos do Instituto, para divulgação de atos normativos, facilitar a troca de informações e melhorar a integração dos setores.
Formação continuada dos Servidores, Dirigentes e Conselheiros	Em andamento	Foi possibilitada a participação de servidores e conselheiros em palestras, seminários e cursos on-line, com o incentivo constante de todos servidores e conselheiros, para promoção do aperfeiçoamento. Disponibilização do link de cursos da escola do Governo no site do IPREM.
Certificação institucional do Pró- Gestão	Em andamento	Obtida a Certificação Nível I , após a realização de auditoria de certificação. Iniciado os trabalhos para obtenção de nível II.
Recadastramento	Em andamento	Realizado o censo previdenciário de ativos, aposentados e pensionistas no ano de 2021. O recadastramento do ano de 2022 dos aposentados e pensionistas será realizado no período de julho a dezembro de 2022. <a href="#">Portaria N.º 122/2022</a>
CRP	Em andamento	O IPREM contém pendências que foram originadas de gestão anterior que não tem soluções possíveis no momento, como: desenquadramento dos fundos ilíquidos, dos quais constam na listagem na Secretaria de Previdência como fundos proibidos; quitação de parcelamento sem a aprovação da Secretaria de Previdência, documentos obrigatórios com ausência de assinaturas dos antigos gestores. No mês de junho foram emitidas notificações extrajudiciais para assinatura dos documentos pelos responsáveis à época.
Processos Internos: Implementar manual de rotinas de trabalho em cada departamento do Instituto.	Em andamento	Manualização e mapeamento das atividades dos departamentos do Instituto.
Site	Contínuo	Atualização e acompanhamento constante de informações. Atos preparatórios para contratação do sistema para repaginação do site institucional.
Transparência	Contínuo	Disponibilização tempestiva dos dados obrigatórios para acesso a informação para atender a LRF e Lei de Acesso à Informação.
Trâmite de Requerimentos	Em andamento	Aperfeiçoar o protocolo digital para integrar todos os departamentos.

Tecnologia da Informação	Em andamento	Atingir um nível de desenvolvimento tecnológico que possibilite a gestão de dados e informações previdenciárias em tempo real. Implantar telefonia VoIP. Contratar programa via web que permita interagir com o público externo, de forma integrada. Fazer a migração dos dados existentes no Instituto em um único repositório (sair do software legado). Tornar o site mais seguro e disponível através da contratação de plano de hospedagem profissional. Contratação de empresa para armazenamento dos arquivos em nuvem.
Aposentados e pensionistas	Em andamento	Envolver os servidores aposentados em novas perspectivas que favoreçam hábitos saudáveis e conseqüentemente melhor qualidade de vida. Criar o Programa de Preparação para Aposentadoria e Pós-aposentadoria. Continuar o programa de educação previdenciária e financeiro.

### 23. CANAIS DE ATENDIMENTO

#### EMAIL FALE CONOSCO

Além dos canais de comunicação mencionados no item 8, temos o canal "Fale Conosco" no site do IPREM, com o seguinte número de acessos:

E-mails recebidos através do "Fale Conosco" do site							
Assunto	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total
13º salário(adiantamento)	0	0	0	0	1	0	1
2ª via de portaria	0	0	0	0	0	0	0
dúvidas de acesso ao portal do segurado	1	1	3	0	4	0	9
Agendamento de atendimento	0	0	1	0	0	0	1
andamento de processo	0	1	1	0	1	0	3
Informações sobre pagamento	1	1	0	0	0	0	2
Assuntos diversos	2	1	2	1	1	2	9
Censo/Recadastramento (dúvidas e orientações)	0	0	1	0	0	0	1
Convênio médico/seguro de vida	0	0	0	0	0	0	0
Informações sobre benefícios/contagem de tempo/CTC	2	1	2	1	0	0	6
Informe de rendimentos e holerites	0	1	5	2	0	3	11
Abertura de conta	0	0	0	0	0	0	0
Informação de óbito(orientações)	0	0	0	0	0	0	0
Solicitação de declaração	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total por mês</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>43</b>


#### OUVIDORIA

A ouvidoria é um serviço institucional para consultas, dúvidas, reclamações, denúncias, elogios e solicitações, que proporcionará uma via de comunicação permanente


entre os servidores e o IPREM. O IPREM possui um ouvidor nomeado. Os relatórios produzidos pela ouvidoria servem para aprimorar os serviços e a administração do IPREM, analisando as sugestões, elogios, críticas, reclamações e denúncias recebidas, e acolhendo aquelas que forem pertinentes.

Tipo	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Total
Encaminhada para outra Ouvidoria	0	2	1	1	0	0	4
Resposta conclusiva ou arquivada, não refere-se ao IPREM	4	1	1	0	0	0	6
Elogio	0	0	0	0	0	0	0
Solicitação	0	0	0	0	1	0	1
Reclamação	0	0	1	0	2	0	3
Comunicação	0	0	0	0	0	0	0
Denúncia	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total por mês</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

Pouso Alegre 18 de agosto de 2022

FATIMA APARECIDA  Assinado de forma digital por  
 FATIMA APARECIDA  
 BELANI:45034800659 BELANI:45034800659  
 Dados: 2022.08.19 13:59:31 -03'00'

Fátima A. Belani  
 Diretora Presidente

**DANIEL RIBEIRO VIEIRA**  
 07453549639  Assinado digitalmente por DANIEL RIBEIRO VIEIRA:07453549639  
 DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OU=(EM BRANCO), OU=21545437000180, CN=DANIEL RIBEIRO VIEIRA:07453549639  
 Razão: Eu revisei este documento  
 Localização: sua localização de assinatura aqui  
 Foxit Reader Versão: 10.1.0

Daniel Ribeiro Vieira  
 Diretor de Finanças e Arrecadação  
 Diretor de Administração Interino


**JULIANA MARIS GRACIANO PARREIRA:**  
 06878012651  Digitally signed by JULIANA MARIS GRACIANO PARREIRA:06878012651  
 DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OU=(EM BRANCO), OU=21545437000180, CN=JULIANA MARIS GRACIANO PARREIRA:06878012651

Juliana Máris Graciano Pereira  
 Diretoria de Contabilidade

Maria Nazareth de Souza Santos  
 Diretoria de Benefícios

 [iprem.mg.gov.br](http://iprem.mg.gov.br)



 (35)3427-9700

  iprepousoalegre

 iprempa

 Praça João Pinheiro, nº 229 - Centro  
Pouso Alegre - MG. CEP: 37550-191